



PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE BANYERES DE MARIOLA

CONTINGUT

INTRODUCCIÓ	3
QUÈ ÉS UN PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT?	3
MARC NORMATIU	4
CONVENCIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA.....	4
TRACTAT CONSTITUTIU DE LA COMUNITAT EUROPEA.....	4
CARTA DELS DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA.....	5
POLÍTICA DE COHESIÓ 2014-2020.....	5
CONSTITUCIÓ ESPANYOLA.....	5
LA LLEI 3/2007 DE 22 DE MARÇ, PER A LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES	6
LLEI 9/2003, DE 2 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES ...	6
METODOLOGIA	6
Micromasclismes.....	7
DIAGNÒSTIC MUNICIPAL.....	8
POBLACIÓ	9
EDUCACIÓ I FORMACIÓ	9
ACTIVITATS NO REMUNERADES.....	11
ACTIVITAT ECONÒMICA I MERCAT DE TREBALL.....	13
ATUR	13
CONTRACTACIONS.....	15
PROCÉS PARTICIPATIU.....	17
COM S'HA FET?.....	17
METODOLOGIA DE LA PARTICIPACIÓ:.....	17
TALLER AMB FUNCIONARIADO I REPRESENTANTS DEL PLE MUNICIPAL.....	18
TALLER AMB REPRESENTACIÓ COL·LECTIUS SOCIALS.....	20
EIXOS ESTRATÈGICS D'ACTUACIÓ	28
EIX 1 PAPER EXEMPLIFICADOR DE L'ADMINISTRACIÓ	29
EIX 2 SENSIBILITZACIÓ I TRANSVERSALITAT.....	30
EIX 3 SALUT I QUALITAT DE VIDA	32
EIX 4 OCI I TEMPS LLIURE.....	33
EIX 5 EDUCACIÓ.....	34
EIX 6 FORMACIÓ I OCUPACIÓ	35
EIX 7 CONCILIACIÓ VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR.....	37

EIX 8 ERADICACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	39
EIX 9 LGTB	40
EIX 10 CULTURA.....	41
FRASES PER A LA REFLEXIÓ.....	42
ANNEX1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	42
ANNEX 2: VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN POBLACIÓ ADOLESCENT	45
Annex 3 PAPER DELS PARES I MARES EN CASOS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE ADOLESCENT	46

INTRODUCCIÓ

QUÈ ÉS UN PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT?

Són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'entorn del municipi la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats. ARTICLE 46 Llei Orgànica 3/2007.

Dins d'aquest marc, el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Banyeres de Mariola respon al compromís del consistori del municipi amb la igualtat efectiva de dones i homes.

El dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació i el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes es consagren en la nostra Constitució en els articles 14 i 9.2, essencials per construir una societat justa, social i econòmicament desenvolupada, cohesionada i lliure, que vénen a concretar la consideració de la igualtat com a valor superior del nostre ordenament jurídic.

No obstant això, les estadístiques segueixen mostrant al nostre entorn, que encara persisteixen importants desigualtats entre homes i dones. És evident que, en molts àmbits, s'han eliminat discriminacions i que les desigualtats també han disminuït, però encara queden altres en on la falta d'igualtat se segueix manifestant amb tota la seva cruesa, com és el cas de la violència contra les dones.

A dia d'avui, tampoc ofereix la nostra societat les mateixes oportunitats a dones i homes en àmbits com el laboral: les dones segueixen estant ocupades majoritàriament en alguns dels sectors laborals pitjor retribuïts i estan infrarepresentades en llocs de responsabilitat; d'altra banda, la maternitat afecta les taxes d'ocupació femenina, i persisteixen disparitats pel que fa a la dedicació a les tasques de cura i de la llar que dificulten les possibilitats de les dones de conciliar la vida personal, laboral i familiar, el que les situa en desavantatge a l'hora de desenvolupar la seva opció de carrera professional. Tot això contribueix al fet que, al final de la seva vida laboral, els ingressos de les dones siguin més baixos que els dels homes.

Per a l'equip redactor d'aquest Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Banyeres de Mariola és una prioritat impulsar la igualtat efectiva de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. En primer lloc, per raons de justícia i de tutela de Drets fonamentals, però també, perquè és element imprescindible de desenvolupament econòmic i de cohesió social: ens cal sumar tot el talent per sortir de la crisi en la qual ens trobem i avançar cap a una economia més forta, basada en un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, d'acord amb els objectius de l'Estratègia Europa 2020.

MARC NORMATIU

El reconeixement explícit de la desigualtat de dones i homes per part dels poders públics ha anat generant tot un marc normatiu referencial en el qual es recull i justifica la necessitat de posar en marxa mesures orientades a l'assoliment de la igualtat. Amb tot això hem anat observant l'evolució normativa, en la igualtat entre homes i dones fins a arribar lleis concretes de reconeixement i consecució de la igualtat des de l'àmbit europeu al Autonòmic, que es materialitza a nivell local mitjançant documents estratègics com el present Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Banyeres de Mariola.

CONVENCIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA.

Convenció de Nacions Unides de 18 de desembre de 1979, ratificada per l'Estat espanyol el 1983. La Convenció sencera és d'interès, però, cal recalcar l'article següent:

Article 4.1 .: *"L'adopció pels estats part de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la" igualtat de facto "entre l'home i la dona no es considerarà discriminació en la forma definida en la present convenció, però de cap manera comporta com a conseqüència, el manteniment de normes desiguals o separades; aquestes mesures cessaran quan s'hagin assolit els objectius d'igualtat d'oportunitat i de tracte ".*

TRACTAT CONSTITUTIU DE LA COMUNITAT EUROPEA

Article 2: *"La Comunitat tindrà per missió promoure, [...], un desenvolupament harmoniós, equilibrat i sostenible de les activitats econòmiques en el conjunt de la Comunitat, un alt nivell d'ocupació i de protecció social, la igualtat entre l'home i la dona, un creixement sostenible i no inflacionista, un alt grau de competitivitat i de convergència dels resultats econòmics, un alt nivell de protecció i de millora de la qualitat del medi ambient, l'elevació del nivell i de la qualitat de vida, la cohesió econòmica i social i la solidaritat entre els Estats membres "*

Article 13.1: *"[...] el Consell, per unanimitat, a proposta de la Comissió i prèvia consulta al Parlament Europeu, pot adoptar accions adequades per lluitar contra la discriminació per motius de sexe, d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual.*

Article 141: *"1. Cada Estat membre garantirà l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre treballadors i treballadores per una mateixa feina o per a un treball d'igual valor.*

3. El Consell, conformement al procediment previst en l'article 251 i amb la consulta prèvia al Comitè Econòmic i Social, adoptarà mesures per garantir l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte per a homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació, inclòs el principi d'igualtat de retribució per un mateix treball o per a un treball d'igual valor.

4. A fi de garantir en la pràctica la plena igualtat entre homes i dones en la vida laboral, el principi d'igualtat de tracte no impedirà a cap Estat membre mantenir o adoptar mesures que ofereixin

avantatges concrets destinats a facilitar al sexe menys representat l'exercici d'activitats professionals o a evitar o compensar desavantatges en les seves carreres professionals ".

CARTA DELS DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA

Capítol III - Igualtat. Article 21.1 - No discriminació: *"Es prohibeix tota discriminació, i en particular l'exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual ".*

Capítol III - Igualtat. Article 23 - Igualtat entre homes i dones: *"La igualtat entre homes i dones serà garantida en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució. El principi d'igualtat no impedeix el manteniment o l'adopció de mesures que ofereixin avantatges concrets a favor del sexe menys representat ".*

POLÍTICA DE COHESIÓ 2014-2020

Atès que la igualtat entre dones i homes és un principi transversal en l'àmbit de la Unió Europea, en els seus esforços per augmentar la cohesió econòmica, territorial i social, la Unió ha de tenir per objectiu, en totes les fases d'execució dels Fons EEI , eliminar les desigualtats entre homes i dones i promoure la seva igualtat, així com lluitar contra qualsevol forma de discriminació.

Per això, i d'acord amb el Reglament 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, s'estableixen disposicions comunes relatives als Fons de la Unió Europea, els Estats membres i la Comissió han de vetllar perquè es tingui en compte i es promogui la igualtat entre homes i dones i la integració de la perspectiva de gènere en totes les fases de preparació i execució dels programes finançats amb els diferents Fons.

A més, el Fons Social Europeu té entre les seves missions el foment de la igualtat de gènere i la igualtat d'oportunitats, i pot finançar accions:

- Per fomentar la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits: accés a l'ocupació, la progressiva o en la carrera professional, la conciliació de la vida laboral i la vida privada i la promoció de la mateixa remuneració per igual treball.
- Per lluitar contra totes les formes de discriminació i la promoció de la igualtat d'oportunitats.

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA

Article 1.1: *"Espanya es constitueix en un Estat social i democràtic de Dret, que propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític".*

Article 9.2: *"Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social ".*

Article 14 .: *"Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, **sexe**, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social".*

LA LLEI 3/2007 DE 22 DE MARÇ, PER A LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES

ARTICLE 1 Objecte de la Llei

1. Les dones i els homes són iguals en dignitat humana, i iguals en drets i deures. Aquesta Llei té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida i , singularment, en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per, en el desenvolupament dels articles 9.2 i 14 de la Constitució , aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària.

ARTICLE 3 El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

LLEI 9/2003, DE 2 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

Article 1 .: *"La present llei té per objecte regular i fer efectiu el principi **d'igualtat de dones i homes** a la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que han de ser implementades, així com **establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes** a la Comunitat Valenciana "*

Article 4.: *"1. Els poders públics valencians han d'adoptar les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.*

*2. Les diferents administracions públiques han d'adoptar una **estratègia dual** basada en el principi de complementarietat de mesures d'acció positiva i les que responguin a la transversalitat de gènere. L'adopció pel Govern Valencià de **mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la igualtat de facto entre la dona i l'home** no es considerarà discriminatòria en la forma definida en les convencions internacionals. Aquestes mesures cessaran quan s'hagin assolit els objectius d'igualtat, oportunitat i tracte "*

METODOLOGIA

Ens trobem davant d'un projecte en el qual la participació ciutadana canalitzada mitjançant tallers participatius i enquestes ha jugat un paper importantíssim, ja que hem pretès que el pla reculla

les inquietuds de diversos sectors socials del municipi, al mateix temps i de manera paral·lela mitjançant la participació ciutadana, s'ha format en matèria d'igualtat a les persones participants, pel que hem complert amb l'objectiu d'aprendre fent.

Sent la prioritat del present Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes impulsar la igualtat efectiva a nivell social, econòmic, polític i cultural; s'ha desenvolupat tot un procés de pedagogia participativa, que ha contribuït a la realització d'un diagnòstic-anàlisi de la situació actual de la igualtat a Banyeres de Mariola.

A l'apartat "procés participatiu" s'exposarà la metodologia de treball que s'ha utilitzat per implicar els agents socials del municipi en el procés col·laboratiu d'aprenentatge i identificació de necessitats.

D'altra banda hem desenvolupat una recollida de dades quantitatives sectorials que ens han permès conjugar amb les dades qualitatives abans esmentats per poder dissenyar un pla basat en eixos estratègics, objectiu generals i accions que es materialitzarà a través d'accions a implantar dins d'un cronograma establert.

Correspon al consistori de Banyeres de Mariola dissenyar la jerarquització de les actuacions, així com la definició de les àrees implicades i l'establiment d'indicadors de seguiment.

Aquest procés de treball permetrà metabolitzar els principis i els objectius que regeixen el present pla per part de l'Ajuntament.

Micromasclismes

A l'hora d'analitzar l'estat de la igualtat de oportunitats entre dones i homes, cal analitzar i conèixer què són i què impliquen en la nostra societat els comportaments coneguts com micromasclismes. Per tant, abans d'entrar en matèria cal fer un esment reflexionada del fenomen social dels micromasclismes.

Els micromasclismes són un dels modes masculins més freqüents d'exercir la defensa dels ficticis privilegis de gènere, i d'oposar-se al canvi de les dones que procuren ser tan autònomes com els homes. Els comportaments micromasclistes no suposen intencionalitat, mala voluntat ni planificació deliberada, sinó que són hàbits de funcionament enfront de les dones, que es realitzen de manera automàtica, sense cap reflexió i que formen part de la nostra cultura social.

Donada la invisibilitat dels micromasclismes, aquests s'exerceixen generalment amb tota impunitat, produint diversos graus de malestar i mal a les dones que no són evidents en un primer moment en una relació afectiva o professional, però es van fent visibles a llarg termini, i afavorint el manteniment de la posició avantatjosa masculina.

Per mantenir aquesta posició de domini sobre les dones els homes se serveixen de diferents modalitats de micromasclismes, encara que totes les modalitats següents estan més o menys entrelaçades entre si.

Micromasclismes utilitaris: intenten forçar la disponibilitat femenina aprofitant-se de diversos aspectes "domèstics i cuidadors" del comportament femení tradicional. Es realitzen especialment en l'àmbit de les responsabilitats domèstiques,

Micromasclismes encoberts: intenten amagar el seu objectiu d'imposar les pròpies raons abusant de la confiança i credibilitat femenina.

Micromasclismes de crisi: intenten forçar la permanència en l'estatu quo desigualitari quan aquest es desequilibra, ja sigui per augment del poder personal de la dona, o per disminució del poder de domini de l'home.

Micromasclismes coercitius: serveixen per retenir poder a través d'utilitzar la fora psicològica o moral masculina.

Una característica comuna a tots aquests micromasclismes és que es regeixen per la lògica masclista de tractament desigual: "el que val per a mi no val per a tu", situació que mostra clarament qui decideix el joc i els privilegis que s'adjudiquen. Lògica d'altra banda oposada a la democràtica on la consigna "una veu, un vot" reflecteix la proposta d'una rasadora igual per a tots, amb iguals possibilitats d'escollir. Cap home exerceix tots aquests micromasclismes, però gairebé tots utilitzen de manera inconscient o conscient diversos d'ells.

A nivell local hem d'actuar mitjançant accions de sensibilització i pedagogia per fer front a conductes insanes implantades en la nostra societat.

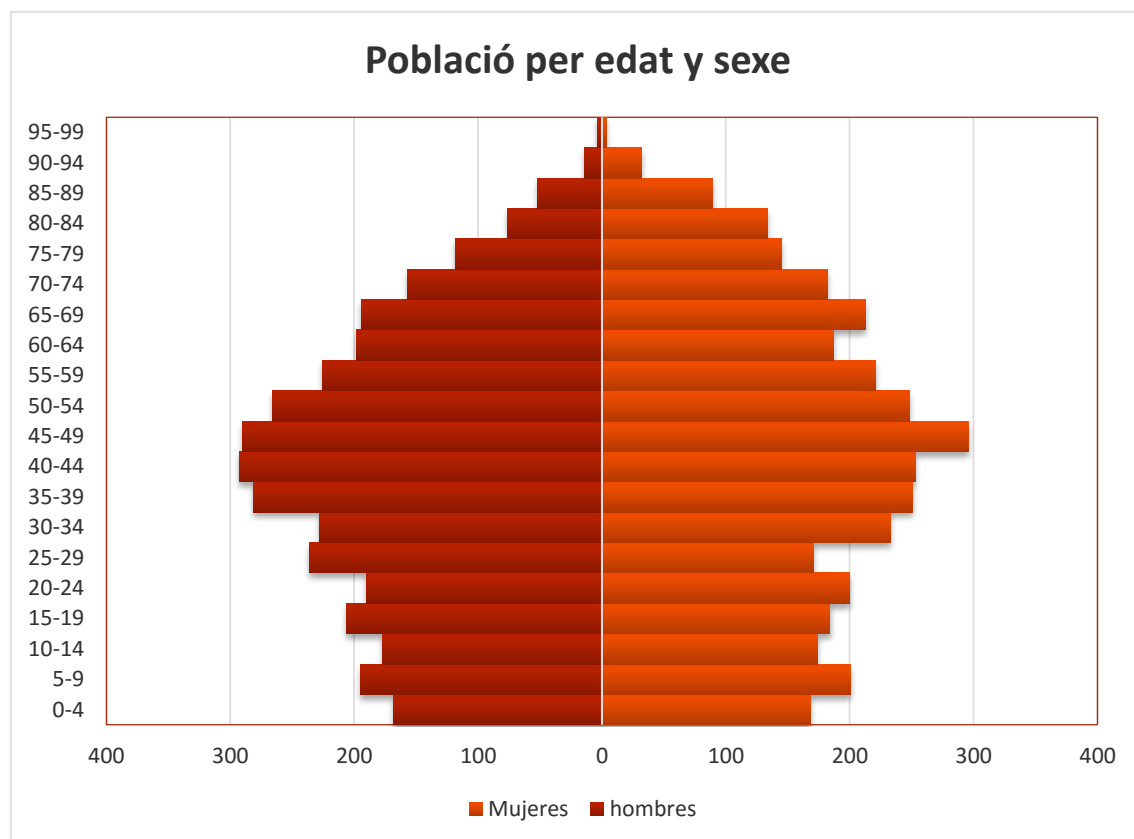
DIAGNÒSTIC MUNICIPAL

Un cop analitzades les conductes micromasclistes que afecten al conjunt de la societat, és moment d'analitzar les dades concretes quantitatives i qualitatives que ens permetran definir les actuacions necessàries a implantar a Banyeres de Mariola.

S'imposa com a necessari utilitzar com a punt de partida una anàlisi del context social, econòmic i cultural de Banyeres de Mariola; per a la correcta elaboració del Pla d'Igualtat. Per aquest motiu es proposa la confecció d'un diagnòstic previ; el qual inclou una anàlisi del context general del municipi donis d'un punt de vista qualitatiu i quantitatiu. A això s'acompanyarà d'un procés de participació ciutadana. Tot això ens permetrà establir una anàlisi de situació a través de l'observació dels resultats obtinguts, sobre els resultats de les enquestes i l'estudi del context social. La participació ciutadana unida a l'anàlisi de dades com el mercat de treball, l'educació, o la situació demogràfica del municipi per edats i sexes, ens mostrarà un diagnòstic real del municipi

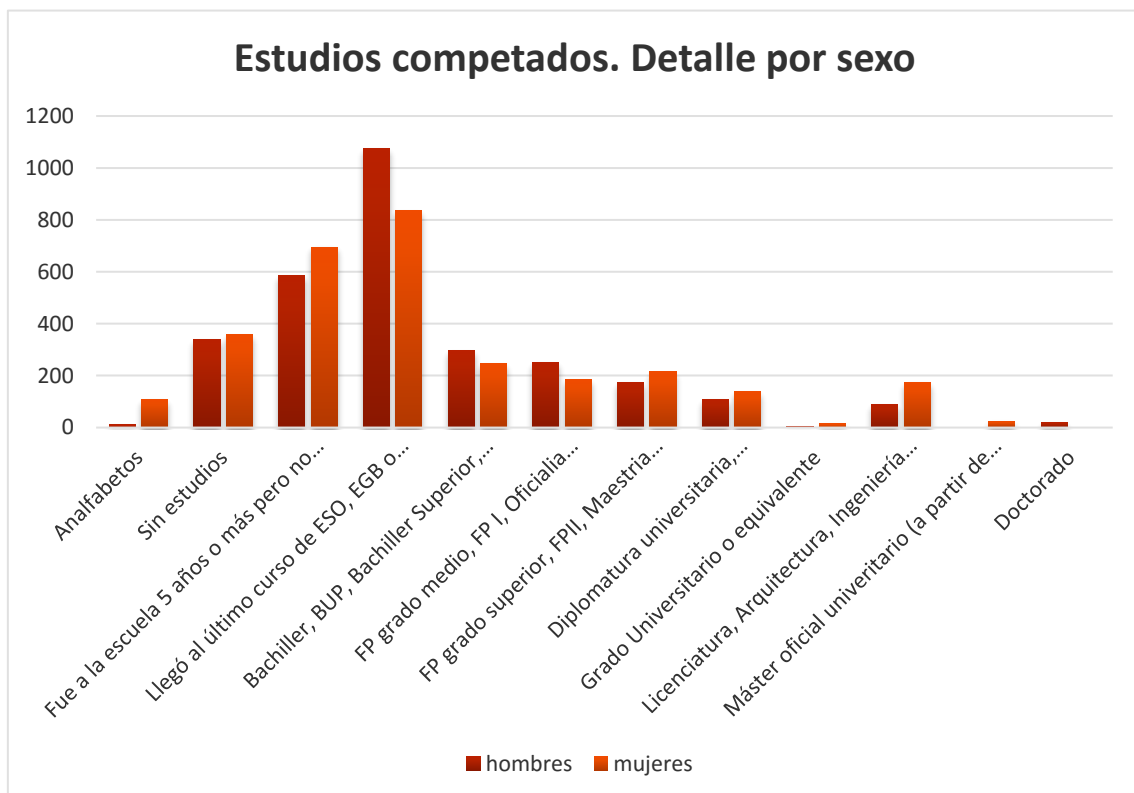
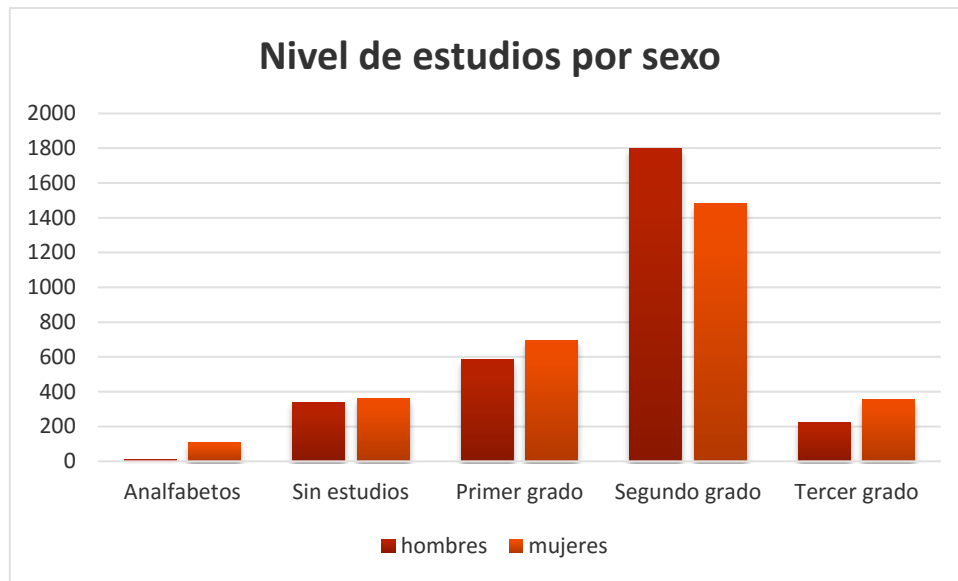
sobre el qual actuar per aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en Banyeres de Mariola.

POBLACIÓ



L'estructura poblacional de Banyeres de Mariola, és de piràmide regressiva, observant-se la base més estreta que els graons centrals, fet aquest que ens indica un descens en la natalitat en els darrers anys i un envelliment accentuat, aquesta estructura és molt típica de països desenvolupats. Aquesta piràmide ens mostra molt clarament dos fets contraposats. D'una banda la dificultat d'entrada món laboral per part dels joves i d'altra banda l'entrada al món laboral de la dona que endarrereix l'edat de tenir el primer fill possiblement per por a la pèrdua de la feina, fruit del sostre de vidre existent en la societat. Tots dos motius afecten de manera negativa la natalitat. Una cosa que podem comprovar amb la superposició de les dades demogràfiques amb índexs econòmics i d'ocupació. Analitzar l'estructura de població també ens ajuda a anticipar-nos a qüestions com la dependència especialment femenina ja que el nombre de dones que arriben als esglaons elevats de la piràmide és superior al d'homes.

EDUCACIÓ I FORMACIÓ



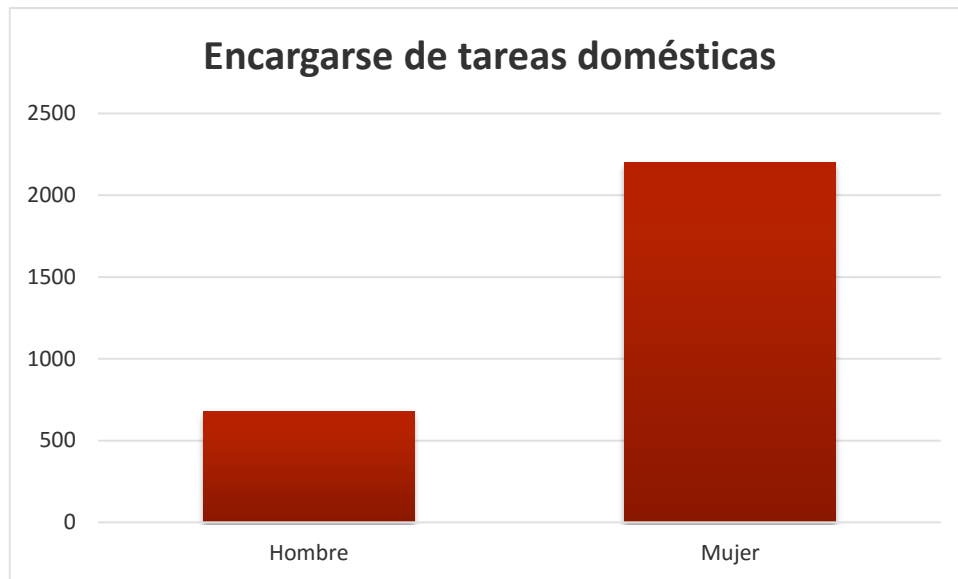
L'anàlisi del nivell d'estudis mostra sempre un canvi de tendència en els nivells d'estudi en la població femenina, observant-se un major nombre de dones sense estudis que homes, però també un major nombre de dones amb estudis superiors completats i Banyeres de Mariola no és una excepció.

Aquestes dades mostren un canvi de tendència en la societat molt rellevant, on les dones tradicionalment han passat de no tenir estudis per motius d'abandonament prematur per dedicar-se a les activitats domèstiques i cura de menors, (aquestes dones es troben en els graons superiors de la piràmide de població) a ser el grup majoritari en estudis superiors

completats. D'altra banda i fruit del canvi de tendència generacional i de la consecució d'igualtat d'oportunitats, les dones dels grups mitjans de la piràmide poblacional són el sector de la població millor format. Aquest fet demostra un avanç social que provoca una major igualtat d'oportunitats en la societat dels països del sud d'Europa. **No obstant això el major nivell d'estudis no es veu reflectit en la major presència de dones en el món laboral** ni en el nombre de contractacions femenines, fet que es constata en les dades de mercat de treball que analitzarem en apartats següents.

ACTIVITATS NO REMUNERADES





Aquests gràfics posen de manifest l'existència d'estereotips de gènere molt marcats, que reflecteixen un paper de la dona preponderant a l'hora de dur a terme activitats a la llar i relacionades amb la cura de persones dependents, fets aquests que han de ser tractats per aconseguir una societat en igualtat i col·laborativa així com la seva participació en tasques benèfiques. Aquesta sobrecàrrega de treball s'accentua en aquelles dones que realitzen una doble jornada laboral fora i dins de casa. Aquesta sobrecàrrega de treball repercuteix en la salut de la persona i en l'absència de temps lliure fet també que cal treballar en pal·liar, ja que les societats del segle XXI han d'aconseguir una triple conciliació: la laboral, la familiar i la del desenvolupament de l'oci.

És destacable també el paper de la dona en les tasques de voluntariat social, la qual cosa demostra que tot i no tenir tradicionalment un paper de plena igualtat en la societat, la dona sempre ha treballat en aconseguir el bé comú de la ciutadania mitjançant la igualtat d'oportunitats, encara que socialment aquest paper no s'ha vist recompensat per la societat en el seu conjunt.

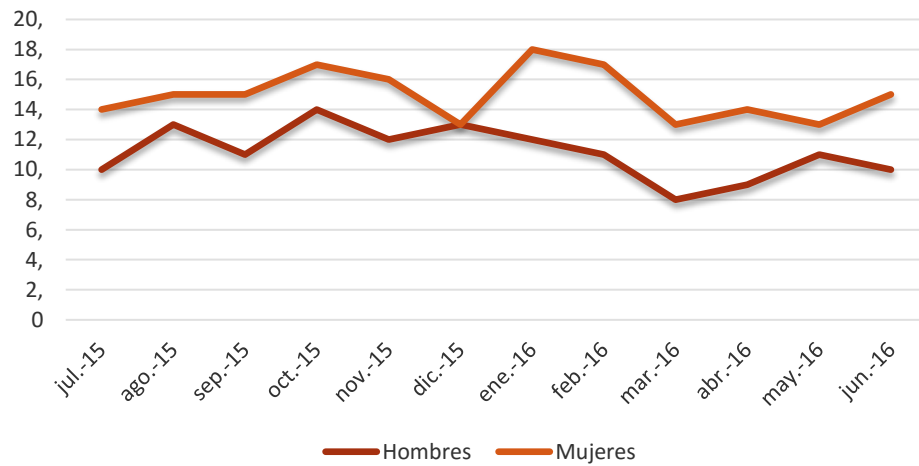
ACTIVITAT ECONÒMICA I MERCAT DE TREBALL



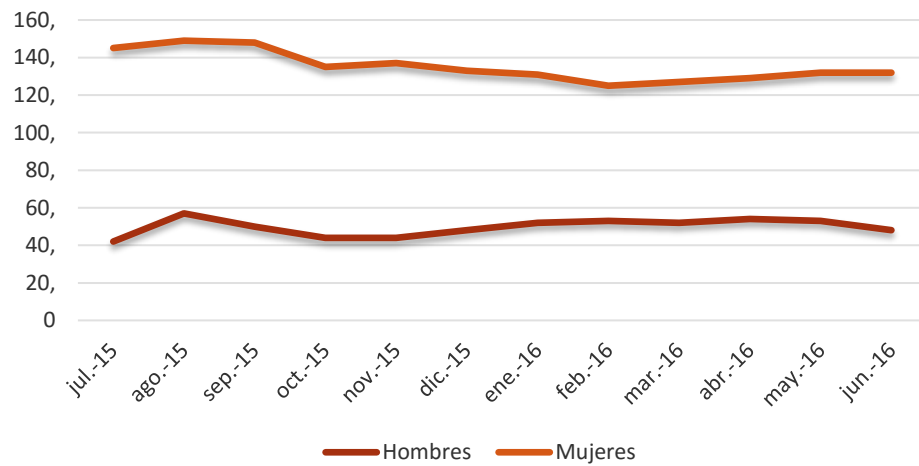
Aquestes dades confirmen un mercat de treball estereotipat per gèneres en el municipi, fet que cal corregir mitjançant l'aplicació de polítiques vinculades amb la discriminació positiva i amb l'eliminació dels micromasclismes existents en les societats desenvolupades del sud d'Europa. Per tant cal fer un esforç per equilibrar els diferents sectors per aconseguir una paritat real en el municipi. La divulgació per part de professionals que treballen en sectors tradicionalment accentuats cap a un gènere o un altre serà molt important per generar un mercat de treball lliure d'estereotips de gènere i micromasclismes.

ATUR

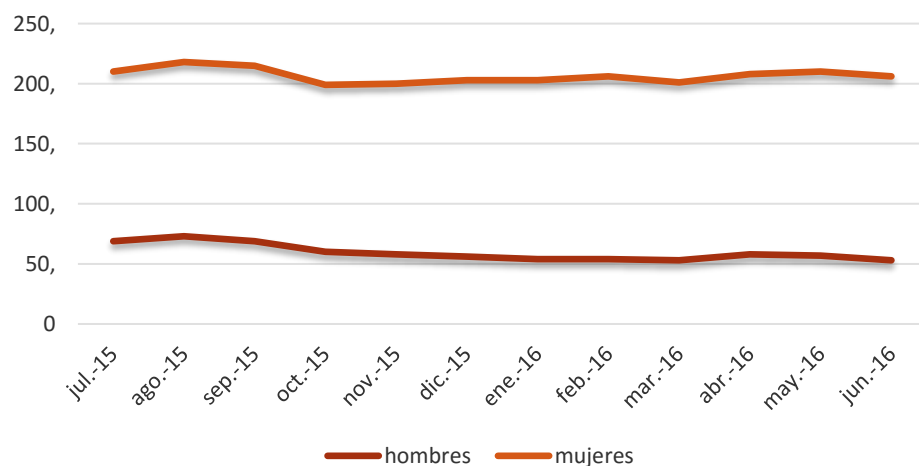
Paro registrado menores 25 años



Paro registrado entre 25 y 44 años



Paro Registrado mayores de 45 años

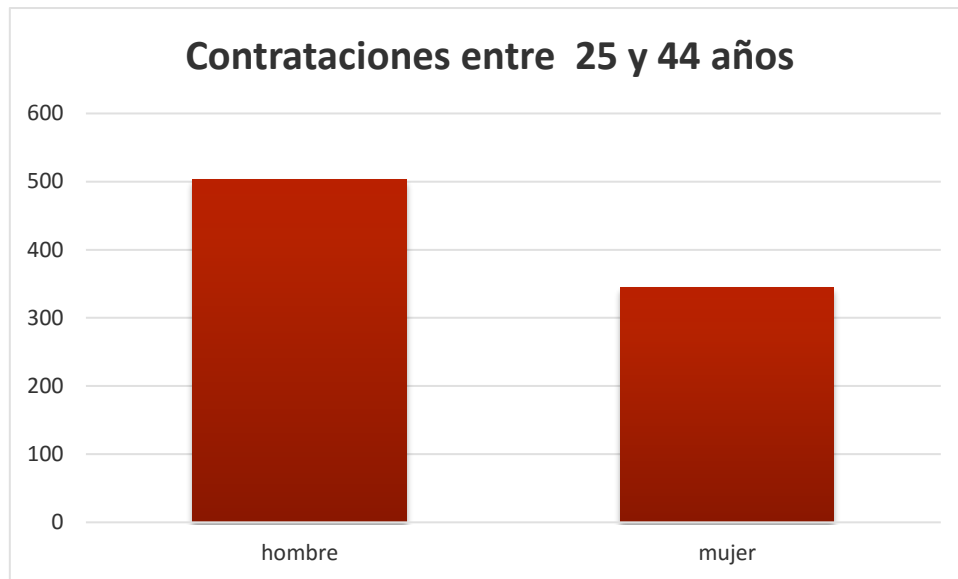


Tot i que el nombre de dones amb formació superior és més gran que el d'homes, aquest fet no es veu reflectit en les dades d'atur, ja que en els tres trams d'edat l'atur femení és més gran a l'atur masculí a Banyeres de Mariola .

Encara hi estereotips molt marcats en la societat que influeixen de manera directa en què moltes dones troben dificultats a l'hora d'entrar al mercat laboral en edats compreses entre els 25 i 44 anys, edats aquestes, en les quals es produeixen els majors percentatges d'embarassos , fet que tal com ens mostren les dades estadístiques, encara genera un cert rebuig cap a la contractació, a causa entre d'altres aspectes a una visió desvirtuada de la productivitat, especialment en les empreses privades. Un altre aspecte sobre el qual s'ha d'actuar, és el foment de la contractació de dones majors de 44 anys, ja que moltes no aconsegueixen incorporar-se o reincorporar-se al mercat laboral en aquestes edats, bé perquè no han adquirit experiència laboral en edats anteriors o perquè van sortir del mercat i amb edats superiors als 40 els resulta complicat tornar al mercat de treball, entrant a formar part de grups socials en què es pot accentuar la desigualtat de gènere: ser dona i ser major de 45 anys.

CONTRACTACIONS





És una constant en les societats del sud d'Europa que el **major nombre de contractacions siguin masculines**, tot i que les dades d'atur ens mostren que hi ha més dones en situació d'atur i que les **dones tenen més formació que els homes**. L'únic grup on la major contractació masculina és lògica és el grup de menors de 25 anys, ja que la major part de les dones estan duent a terme els seus estudis, enfront d'un major nombre d'homes que no desenvolupa estudis superiors i per tant entra en edat més primerenca al mercat laboral.

És ressenyable que el nombre de contractacions femenines en el segment de 25 a 44 anys torni a ser menor que el dels homes, seria lògic que un cop les dones acaben els seus estudis hi hagi una efervescència de contractacions femenines, però, això no passa. Un aspecte biològic femení

com la maternitat, combinat amb variables de tipus sociocultural, està condicionant la contractació femenina en aquestes edats.

Aquesta desigualtat en les contractacions a favor dels homes es replica en el tercer grup, però en aquest cas la dificultat de conciliació de vida laboral i familiar femenina no està relacionada amb la maternitat o la cura dels fills estrictament, sinó principalment per la cura de progenitors dependents. Una altra barrera radica que moltes dones no van accedir al mercat laboral en el grup d'edat anterior, privant per tant d'una experiència laboral prèvia que els facilitaria accedir a un lloc de treball. Conjugant així de nou una doble vessant sociolaboral que atenua la conciliació laboral, familiar i d'oci.

PROCÉS PARTICIPATIU

COM S'HA FET?

L'objectiu fonamental era detectar, identificar i diagnosticar les necessitats reals i possibilitats potencials del municipi de Banyeres en matèria d'igualtat mitjançant la realització de dos tallers de participació ciutadana, un amb la plantilla funcional i representants del ple i un altre amb el teixit social del municipi.

Tot això amb l'objectiu de propiciar una reflexió col·lectiva i compartida. D'altra banda, de forma paral·lela també s'han elaborat una sèrie d'enquestes per complementar la informació qualitativa amb informació quantitativa.

METODOLOGIA DE LA PARTICIPACIÓ:

Els 2 tallers participatius realitzats han seguit el patró de la metodologia dels panells oberts. Aquesta metodologia permet obtenir molta informació en un petit espai de temps i té el següent esquema de treball (el qual es va aplicar en les sessions de Banyeres de Mariola):

Els assistents es van dividir en 4 grups de debat, per tal de treballar en 4 cercles de treball diferents, en cada un dels quals, es van debatre juntament amb l'ajuda d'un facilitador, qüestions sobre l'elaboració del Pla d'igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes. Els 4 grups van ser transitant per tots els cercles, van aportar suggeriments segons les següents preguntes:

- ***A quina necessitat respon?*** Conèixer les necessitats que té la ciutadania ens permet avançar-nos en la presa de decisions; les quals repercutirán en el bé comú del conjunt de la societat.
- ***Quins avantatges reportarà?*** Identificar avantatges de manera prèvia permet generar expectatives i il·lusió a la ciutadania en pro d'aconseguir una societat millor.
- ***Quines dificultats podem trobar?*** Saber que anem a encontrar dificultats ens ajudarà a tenir una preparació per poder superar aquests moments d'incertesa.

- ***Quines polítiques han de ser objecte d'atenció especial?*** Per verificar les preguntes anteriors és necessari dur a terme polítiques que siguin capaços d'aconseguir els objectius plantejats o proposats, i és interessant que les propostes sorgeixin dels agents socials i econòmics implicats en el procés.

Les reflexions que es presentaran a continuació separades segons el grup social, han estat la base per definir els eixos estratègics i proposar accions concretes que possibilitin aconseguir la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes a Banyeres de Mariola.

TALLER AMB FUNCIONARIADO I REPRESENTANTS DEL PLE MUNICIPAL

A quina necessitat respon?

Dones amb sous inferiors als homes (x2)
 AMPAs més mares que pares (x2)
 Majoria d'activitats només per a dones (x1)
 A nivell de càrrecs festers, més homes que dones (x1)
 Aconseguir un major nombre de dones en càrrecs de responsabilitat (x1)
 Educació en l'àmbit escolar, familiar i laboral (x1)
 Definir línies d'actuació (x1)
 Establir un programa d'actuació
 Caminar cap a un canvi educacional
 Conscienciació de la societat en el seu conjunt
 Augmentar la participació ciutadana
 Treballar per una societat més lliure
 Trencar els estereotips de gènere

Quins avantatges reportarà?

Participació Ciutadana (x2)
 Prevenir situacions i actuacions d'igualtat (x2)
 Conscienciar de la situació actual (x2)
 Crear un nou model de convivència (x1)
 Resolució de conflictes (x1)
 Canviar la mentalitat dels càrrecs directius
 Deixar de veure determinades professions com d'homes o dones

Crear un nou model d'educació

Pot aportar beneficis al conjunt de la societat

Complir amb la legislació actual

Augment del nombre de dones en els càrrecs directius i de responsabilitat

sol·licitar subvencions

Realitzar activitats en la mateixa línia d'actuació

Quines dificultats podem trobar?

Por al canvi (x2)

Mentalitat de la gent (x2)

Ús sexista del llenguatge (x1)

Model educatiu dels pares (x1)

Societat masculinitzada (x1)

Herència cultural (x1)

Minimitzar el problema

Complexitat de la societat

Interès personal a participar en activitats majoritàries del sexe contrari

Diversitat de sexes a l'hora de triar la professió

Perills de les xarxes socials

Suport econòmic per dur a terme els programes

Quines polítiques han de ser objecte d'atenció especial?

Augmentar el nombre de clubs esportius femenins (x1)

Incentivar la participació de les dones en les associacions relacionades amb el patrimoni (x1)

Augmentar la participació dels homes en algunes activitats culturals i festives (dances) (x1)

Prevenió de la violència de gènere (x1)

Treball i sou en igualtat de condicions (x1)

Conscienciació a empreses privades (x1)

Conciliació laboral familiar (x1)

En tots els àmbits

En la política educativa



TALLER AMB REPRESENTACIÓ COL·LECTIUS SOCIALS

A quina necessitat respon?

- Participació de les associacions (x1)
- Diferències salarials (x1)
- Participació cultural (x1)
- Distribució de recursos per a la lluita contra la desigualtat
coeducació
- Regressió en drets
- Manca d'igualtat en homes i dones
- Necessitat de conciliació laboral a les empreses
- canviar mentalitats
- Mentalitzar de la presència d'homes i dones en tot
- Trencar estereotips sobre els treballs tradicionals
- Més presència femenina en les associacions

Quins avantatges reportarà?

- Trencar motlles preestablerts (x1)

Igualtat econòmica (x1)

Ampliar drets humans (x1)

Trencar el masclisme (x1)

Visibilitzar les dones (x1)

Solucionar problemes de desigualtat (x1)

Arribar a tots els sectors de la població

Igualtat d'oportunitats

Millorar el nivell cultural

Millorar l'organització per aconseguir objectius

Sensibilització de la desigualtat

Quines dificultats podem trobar?

La mentalitat heretada excessivament masculina (x1)

Que la gent gran no col·labori per qüestió de mentalitat (x1)

A efectes de treball que les empreses no estiguin d'acord (x1)

comoditat

Manca d'educació

postures contràries

trencar estereotips

Econòmicament no interessa a les empreses la igualtat

masclisme

Falta de pressupost

llenguatge masclista

Quines polítiques han de ser objecte d'atenció especial?

Fomentar l'emprenent femení (x1)

Suport a les dones maltractades (x1)

Fomentar grups mixtes (x1)

Foment de la coeducació (x1)

Fomentar models no tradicionals de l'home (x1)

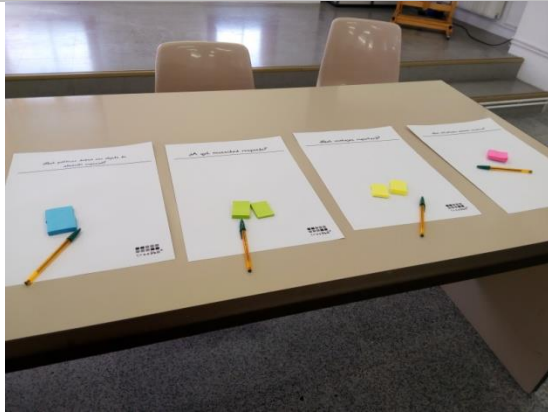
Partides pressupostàries per assegurar la igualtat en totes les regidories

Foment de la presència femenina en espais amb escassa presència i viceversa

Discriminació positiva en l'àmbit empresarial

Que tota la normativa inclogui activitats i formació per a homes i dones

Formularis oficials no discriminatoris

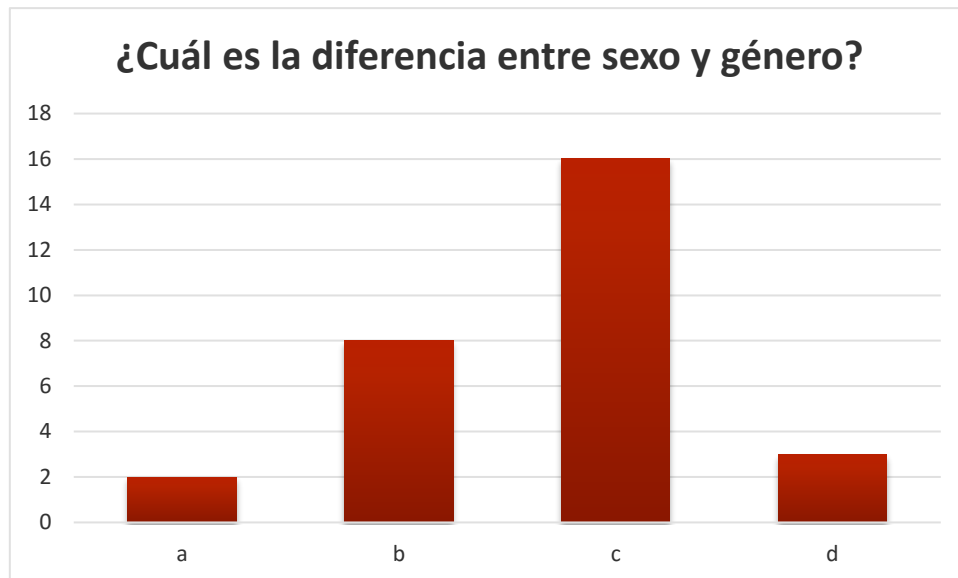


Per la seva banda, l'obtenció d'**informació quantitativa** s'ha realitzat a través de l'elaboració d'enquestes. Un procés participatiu no s'ha de limitar a les metodologies quantitatives causa que sovint guien sobre manera les opinions ciutadanes desvirtuant l'essència de la participació. No obstant això, l'enquesta ens ofereix una informació molt interessant, ja que l'enquestat reflexiona seva resposta a l'hora d'elaborar-la, per tant no és lògic discriminar aquesta metodologia de participació.

Les preguntes establertes en les enquestes realitzades van ser:

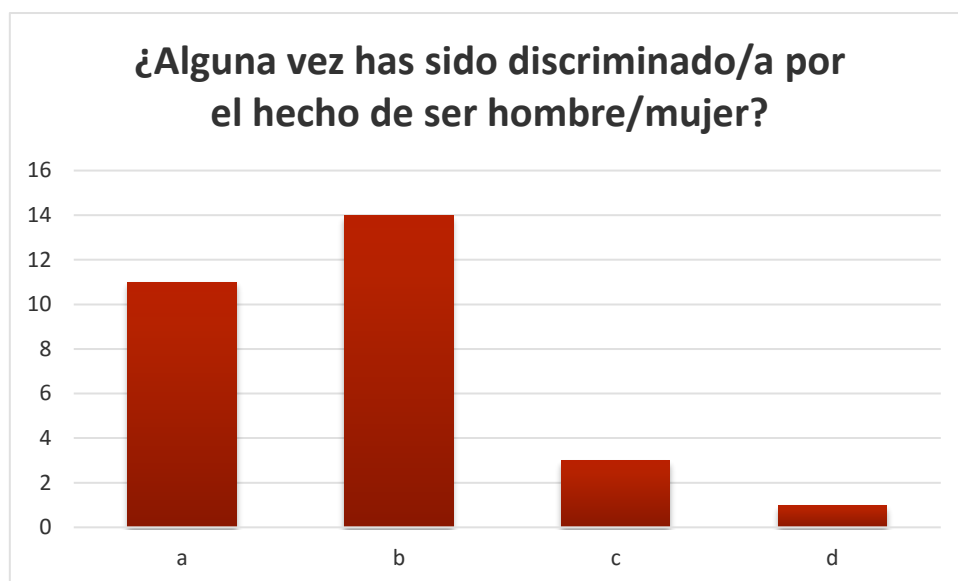
- *Quina és la diferència entre sexe i gènere?*
- *Alguna vegada has estat discriminada / o pel fet de ser Home / Dona?*
- *Què entens per sostre de vidre?*
- *Quines estratègies han ajudat a habilitar social i econòmicament a les dones?*

- *Creus que el gènere afavoreix a les dones i no als homes?*
- *Creus que els homes i dones reben un tracte diferenciat?*
- *Has sentit alguna vegada que tens menys oportunitats de desenvolupament professional a causa de la teva gènere?*



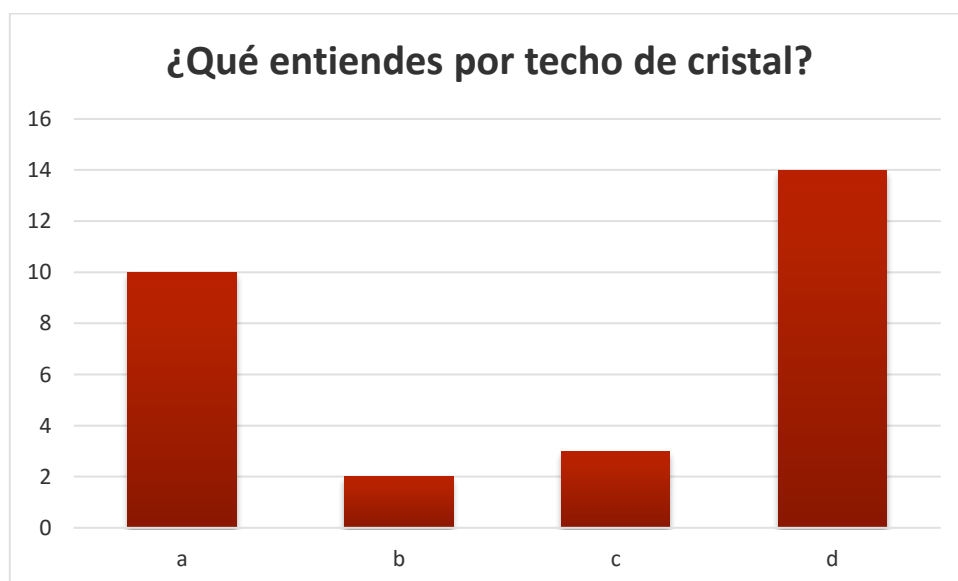
- a. Són el mateix
- b. Són completament diferents
- c. **són complementaris**
- d. No sap / No contesta

Sexe i gènere: Són conceptes complementaris, es refereixen a ser home o dona però s'utilitzen de manera diferent. El sexe es refereix a les diferències biològiques i el gènere a les socials o culturals. La igualtat de gènere posa fi a la discriminació. Les contestacions ens mostren que la divulgació en matèria d'igualtat percola a la societat i cada vegada la terminologia de gènere és més coneguda i aplicada en el dia a dia.



- a. **si**
- b. **no**
- c. **mai**
- d. **No sap / no contesta**

Podem observar que tot i els avenços en matèria d'igualtat aconseguits en les societats actuals de l'Europa del Sud, encara hi ha moltes persones que se senten discriminades en el seu dia a dia per qüestions de sexe / gènere. És una qüestió que s'ha de visibilitzar i tractar en els plans d'igualtat de manera transversal, per aconseguir una societat en la qual no hi hagi discriminació cap per qüestió de sexe o gènere.



- a. Línia imaginària que impedeix la consecució n d'una situació n real d'igualtat
- b. Línia imaginària a partir de la qual s'aconsegueix la igualtat de g é diners real
- c. Línia imaginària que separa els gèneres impedit la igualtat
- d. No sap / No contesta

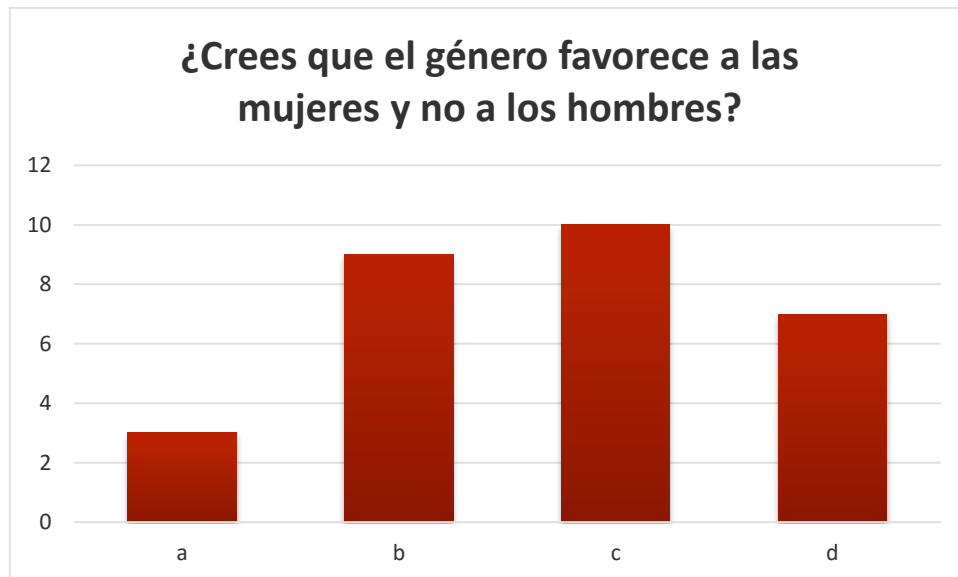
Sostre de vidre: Espai social que impedeix, malgrat els avenços socioculturals, que les dones puguin assolir una situació real d'igualtat . El seu caràcter d'invisibilitat ve donat pel fet que no hi ha lleis ni dispositius socials establerts ni codis visibles que imposin a les dones semblant limitació, sinó que està construït sobre la base d'altres trets socials i culturals que per la seva invisibilitat són difícils de detectar.

És un concepte que hem de divulgar, ja que destruir el sostre de vidre va a permetre a les dones poder desenvolupar-se en la societat de manera lliure i en igualtat. El procés d'enderroc del sostre de vidre és responsabilitat del conjunt de la societat i urgeix per poder construir espais de convivència lliures de desigualtat de gènere en tots els àmbits socials.



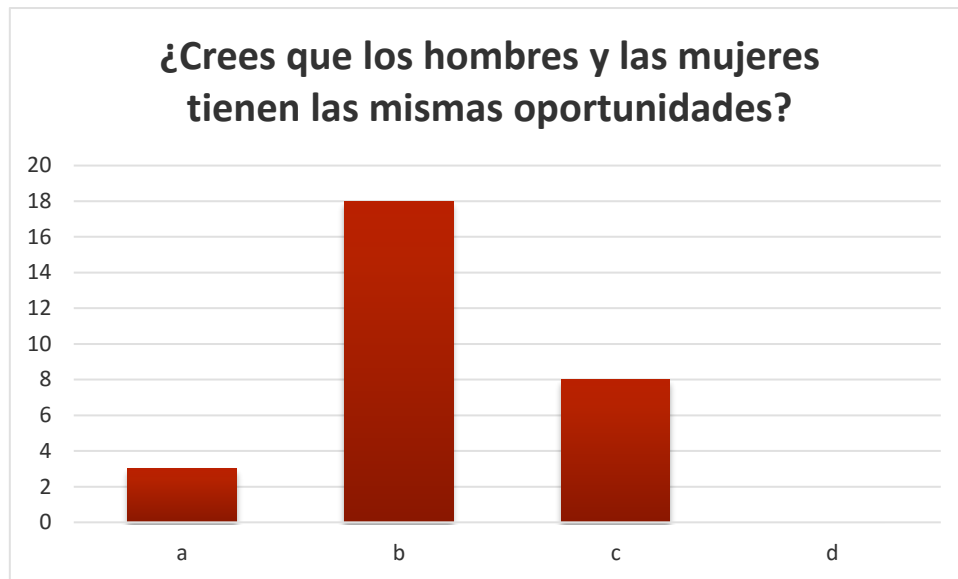
- a. Les dones treballen juntes contra la discriminació
- b. M á s fonts d'ingrés per a les dones
- c. Millora en l'accés a la educació
- d. Totes les anteriors

Totes les actuacions que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, van a ajudar a habilitar socialment a les dones des d'un punt de vista transversal. Aquestes actuacions desenvolupades des de l'àmbit de treball poden generar una major autoestima en el lloc de treball i unes millors relacions socials amb tot l'equip de treball. El paper exemplificador de l'administració local possibilita un efecte multiplicador a l'hora d'ajudar a l'habilitació social de la dona.



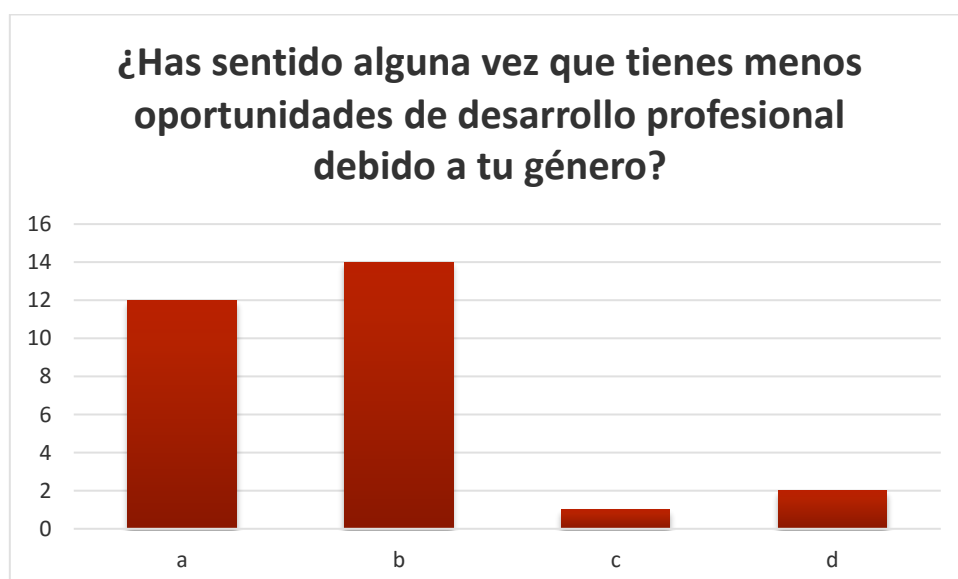
- a. si
- b. no
- c. **Als dos per igual**
- d. No sap / no contesta

El gènere no ha d'afavorir a cap persona. El gènere ha de ser la base per a la igualtat d'oportunitats, és destacable que la majoria de les contestacions s'hagin decantat per l'opció C. Ja que en una societat igualitària el gènere no ha de coartar la llibertat d'opinió i / o de desenvolupament personal. No obstant, si que s'han de produir situacions de discriminació positiva en diferents nivells de la societat per al foment de la igualtat de tracte entre gèneres en aquells sectors on hi hagi desequilibris entre dones i homes.



- a. si
- b. no
- c. A veces
- d. No sap / no contesta

Cal treballar per evitar el tracte diferenciat, aquesta pregunta ens demostra que els diferents gèneres reben un tracte diferenciat pel sol fet de pertànyer a un o altre. Aquest tracte diferenciat que continua latent en la societat és fruit de comportaments micromasclistes que són part de la quotidianitat de les nostres societats i que hem d'observar i identificar per poder-los eradicar.



- a. **si**
- b. **no**
- c. **mai**
- d. **No sap / no contesta**

Cal aconseguir una societat en igualtat d'oportunitats i per a això és necessari no trobar traves socials que impedeixin aquesta igualtat a l'hora del desenvolupament professional. El gènere no ha de constituir un impediment a l'hora del desenvolupament professional, laboral ni personal. A la vista de les dades, observem que tenim molt camí per recórrer, ja que l'opció Sí que ha estat molt repetida en la recollida d'informació quantitativa.

EIXOS ESTRATÈGICS D'ACTUACIÓ

El Pla s'ha dissenyat després dels resultats quantitatius i qualitatius obtinguts en el diagnòstic realitzat a Banyeres de Mariola, el qual ens ha permès conèixer la realitat de la qual partim i aconseguir d'aquesta manera proposar un seguit d'actuacions realistes i de fàcil aplicació en el context social del municipi. Es proposa una estructura dividida en eixos prioritaris d'actuació.

- **EIX 1** Paper exemplificador de l'administració
- **EIX 2** Sensibilització i transversalitat
- **EIX 3** Salut i qualitat de vida
- **EIX 4** Oci i temps lliure
- **EIX 5** Educació
- **EIX 6** Formació i ocupació
- **EIX 7** conciliació vida personal, laboral i familiar
- **EIX 8** Eradicació i prevenció de la violència de g é diners
- **EIX 9** LGTB
- **EIX 10** Cultura

El Pla té una vigència de cinc anys (2016-2020). La seva implantació ha de respondre a les accions proposades en el mateix i a la implicació de totes les àrees de govern del consistori i de la ciutadania en general. L'objectiu a mitjà i llarg termini és anar corregint les desigualtats existents des de cada àrea de treball per mantenir els ajustos necessaris al llarg del temps.

El Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de Banyeres de Mariola és un document de treball que possibilita la millora de les condicions de les dones i homes del municipi; però perquè aquest document estigui viu i aconseguixi percollar en la societat, cal establir, tal com es va posar de manifest en el procés participatiu, un sistema d'avaluació per tal d'analitzar sistemàticament la informació que ens proporcioni, amb la intenció de utilitzar aquest anàlisi per a la millora de les actuacions d'intervenció i replantejant objectius adequats al context social i temporal. Per aquest motiu s'han inclòs uns indicadors de seguiment per conèixer el compliment o no de les accions proposades per a cada un dels eixos estratègics.

Tal com s'ha exposat en la metodologia, correspon al consistori establir el cronograma d'actuació, les àrees responsables i els indicadors per a cadascuna de les accions proposades en el pla. En aquest sentit, algunes actuacions pel seu caràcter objectiu ja vindran amb una temporització i uns indicadors preestablerts; però altres han de ser treballades de manera prèvia a la seva execució dins de l'ajuntament.

EIX 1 PAPER EXEMPLIFICADOR DE L'ADMINISTRACIÓ

Per aconseguir portar a la pràctica accions positives cap a les dones és necessària la implicació de tot l'Ajuntament com a institució i no només des de l'àrea o delegació de benestar social o dona. En aquest sentit, si des de l'Ajuntament es promou la igualtat, tant més gran serà la legitimitat per a la resta de la població perquè es desenvolupin accions de similars característiques i per tant es faci real la consecució dels objectius proposats.

En la societat actual, les lleis atorguen la igualtat entre homes i dones, tot i això la pràctica real segueix sent molt diferent. Per aquest motiu és necessària la implicació dels òrgans de govern per proposar accions que fomentin la igualtat.

eix Estratègic	Paper exemplificador de l'administració		
objectiu general	Impulsar el Pla d'Igualtat perquè sigui un document de referència per al conjunt social del municipi		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Aprovar i posar en marxa el Pla municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Banyeres de Mariola.	2016	Ple municipal	Vots a favor Acta de l'acord plenari
Divulgació del Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats	2016-2020	Alcaldia benestar social	Nombre d'Accions

Augmentar de manera progressiva el pressupost destinat a la consecució de la igualtat d'oportunitats en les diferents partides del pressupost municipal.	2018-2020	Alcaldia	% D'increment de la partida pressupostària interanual.
Organitzar cursos i jornades en matèria d'igualtat, perquè el personal polític, funcionari i laboral de l'Ajuntament conegui de primera mà en què consisteix la igualtat i com cal aplicar-la.	2017-2020	Personal	Nombre de formacions , Nombre de persones formades .
Introduir la variable gènere de forma sistemàtica en totes les bases de dades i sistemes d'informació generades des de qualsevol àrea de l'Ajuntament, fent visible la situació de dones i homes del municipi.	2017	transparència, noves tecnologies	Nú mer d'informes i dades publicades amb perspectiva de gènere
Creació d'una comissió de seguiment del pla d'igualtat formada per personal tècnic i polític de totes les àrees de l'ajuntament de Banyeres de Mariola.	2017	Ple Municipal Alcaldia benestar social	Nombre de convocatòries anuals, Nombre d'assistents

EIX 2 SENSIBILITZACIÓ I TRANSVERSALITAT

L'objectiu que persegueix la sensibilització és fomentar el coneixement de la realitat social vinculada amb el gènere en tots els àmbits socials del municipi; administració, empresariat i ciutadania en general. La sensibilització permet visibilitzar aspectes relacionats amb la igualtat de gènere, que habitualment apareixen invisibilitzats causa d'aspectes relacionats amb la tradició patriarcal de les societats del sud d'Europa. Tota sensibilització ha d'anar acompanyada d'una comunicació efectiva, ja que tot el que no es comunica no arriba a tots els sectors i col·lectius.

El pla d'igualtat no tindrà sentit si no hi ha transversalitat i una implicació per incloure polítiques per la igualtat en totes les accions que desenvolupin al llarg del temps.

En aquest sentit cal treballar per construir un procés de treball transversal implicant tota la societat de Banyeres de Mariola.

eix Estratègic	Sensibilització i transversalitat
----------------	-----------------------------------

objectius generals	Sensibilitzar per aconseguir la igualtat real entre homes i dones en tots els sectors de la societat.		
	Integrar la transversalitat de gènere en el disseny, desenvolupament i execució de les polítiques municipals.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Presentació ni entrega d'un exemplar del Pla a cadascuna de les associacions del municipi, a més d'exposar-telemàticament al web de l'ajuntament.	2016	benestar social transparència noves tecnologies	Nombre d'exemplars lliurats , Nombre de visites al Pla al web
Revisar i continuar amb l'aplicació del llenguatge no sexista en totes publicacions digitals i / o en paper de l'ajuntament .	2016-2020	transparència noves tecnologies	Nombre de documents revisats i amb perspectiva de gènere
Organització de formacions específiques en matèria de gènere tant per la ciutadania en general i el moviment associatiu en particular.	2017-2020	Personal educació	Nombre de formacions , Nombre de persones formades
Crear campanyes de joguines no sexistes amb activitats extraescolars al voltant de la campanya de Nadal.	2017-2020	educació	Nombre de campanyes realitzades
Seguir fomentant i desenvolupant les activitats vinculades amb el 8 de març i el 25 de novembre.	2016-2020	Ple municipal benestar social	Nombre d'activitats realitzades
Realitzar tallers intergeneracionals per promoure l'eliminació d'estereotips de gènere marcats.	2017-2020	educació benestar social	Nombre de tallers realitzats,

			Nombre d'assistents per edat i gènere
Realitzar un llistat de dones rellevants de la història del municipi i / o contemporànies i plantejar visibilitzar en la guia de carrers urbà .	2017	cultura patrimoni Parcs i jardins	Nombre de referències femenines a la llista de carrers

EIX 3 SALUT I QUALITAT DE VIDA

El compliment dels rols tradicionalment assignats a cada gènere, ha determinat que la qualitat de vida entre dones i homes variï, quedant això molt patent en el manteniment de la salut, al responsabilitzar la dona majoritàriament en la cura de la seva família i les persones de el seu entorn.

Els col·lectius amb més possibilitats de patir precarietat en la qualitat de vida i / o en la salut, a causa de qüestions estrictament vinculades amb el gènere, són les dones dependents de prestacions de viduïtat i mares de família soles amb escassos recursos. La manca d'independència econòmica situa a aquest col·lectiu en posició de vulnerabilitat.

eix Estratègic	Salut i qualitat de vida		
objectiu general	Assegurar la qualitat de vida i millorar les condicions de salut en igualtat de condicions		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Col·laboració en les actuacions de prevenció i diagnòstic precoç de malalties físiques i psicològiques des d'una perspectiva de gènere.	2016-2020	Sanitat i consum benestar social	Nombre d'activitats Nombre d'activitats segons malalties
Fomentar i consolidar l'associacionisme sociosanitari i donar suport a les Associacions de diferents malalties que ja existeixen en el municipi que afecten principalment a les dones d'avançada edat.	2018-2020	participació ciutadana Sanitat i consum benestar social	Tipus de suports a les associacions Nombre de noves associacions

Promocionar l'oci i el temps lliure, com a element de benestar i salut, especialment en aquelles persones, principalment dones que comparteixen activitats fora i dins de la llar.	2017-2020	Bé estar social esport cultura	Nombre d'activitats relacionades amb la promoció del lleure amb perspectiva de gènere
Foment de l'esport en totes les edats des d'una visió de gènere com a instrument per mantenir un estat de salut òptim a les escoles.	2018-2020	esport	Nombre de nous clubs femenins
Realitzar campanyes de sensibilització a la població en general per promocionar i fer visible la cura compartida de persones dependents.	2017-2020	Sanitat i consum	Nombre de campanyes Nombre de persones aconseguides
Programa d'activitats per al foment d'hàbits saludables adreçats a tots els públics.	2016-2020	educació benestar social	Nombre d'activitats persones assolides
Coordinar recursos per difondre, informar, sensibilitzar i ajudar a persones amb problemes amb les drogues, anorèxia, bulímia o que es troben en un segment d'edat en què poden ser molt vulnerables davant aquests problemes.	2016-2020	Sanitat i consum Joventut	persones ateses

EIX 4 OCI I TEMPS LLIURE

Al responsabilitzar-se la dona majoritàriament de la cura de la seva família i les persones del seu entorn, el temps dedicat a l'oci disminueix considerablement en les dones respecte als homes, sent aquest de 3 a 6 hores setmanals menor de mitjana. Per al correcte desenvolupament personal i social és necessari oferir accions que fomentin la utilització del temps lliure d'una manera adequada, sobretot en edats avançades en què les dones predominen en nombre respecte als homes, tal com hem vist en l'anterior piràmide de població, ja que això també es va a veure reflectit en la salut de la població de Banyeres de Mariola.

eix Estratègic	Oci i temps lliure		
objectiu general	Afavorir hàbits de vida saludables per contribuir al benestar físic i psíquic de tota la ciutadania en les seves diferents cicles vitals.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Promocionar l'oci i el temps lliure, com a element de benestar i salut, especialment en aquelles persones, principalment dones que comparteixen activitats fora i dins de la llar.	2017-2020	cultura esport benestar Social	Nombre de campanyes realitzades, Nombre d'activitats desenvolupades
Incloure en el pressupost de la regidoria d'esports una assignació amb l'objectiu d'augmentar la participació de les dones en tots els esports.	2018-2020	Alcaldia esport	Partida de pressupost Nombre de dones beneficiades
Dissenyar un programa d'oci juvenil amb perspectiva de gènere per promoure valors per la igualtat	2017-2020	Joventut	Nombre d'activitats, Nombre de persones aconseguides

EIX 5 EDUCACIÓ

Superar els rols i estereotips de gènere requereix de la incorporació dels valors d'igualtat i respecte entre els gèneres de manera transversal, per aconseguir que homes i dones es relacionin a partir de les seves capacitats i inquietuds i no des dels rols que els siguin assignats per raó de gènere.

L'educació és la clau per superar totes aquestes barreres i discriminacions per raó de gènere. El sistema patriarcal és una estructura que actua amb determinació en la nostra societat, establint que les diferències entre dones i homes són naturals i per tant inamovibles. El paper de l'educació és clau per a inserir en la societat el convenciment que les diferències entre homes i dones són culturals i per tant són modificables.

Alterar aquestes concepcions convertides pràcticament en veritats absolutes causa d'un procés patriarcal fortament arrelat és complicat i exigeix transformar i desenvolupar un sistema educatiu

integral i transversal que incorpori la perspectiva de gènere en tots els àmbits educatius del municipi.

eix Estratègic	educació		
objectiu general	Sensibilitzar sobre les desigualtats existents entre gèneres en l'àmbit educatiu.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Revisar des de la perspectiva de gènere la programació d'activitats als centres educatius fora de l'horari escolar.	2016-2018	educació	Nombre i programacions revisades
Desenvolupar activitats dirigides a les AMPA del municipi amb l'objectiu de visibilitzar necessitats d'activitats o accions per la igualtat en la població escolar .	2016-2018	educació	Nombre d'activitats
Organitzar cursos i formacions per a pal·liar la bretxa digital, especialment en el grup de dones majors de 50 anys.	2017-2020	benestar social noves tecnologies	Nombre de formacions
Formar en coeducació i educació en la diversitat, al personal vinculat amb les activitats extraescolars dependents de l'ajuntament.	2016-2017	educació	Nombre de formacions
Realitzar una campanya de sensibilització als centres educatius sobre esport lliure d'estereotips .	2017-2020	educació esport	Realització de la campanya

EIX 6 FORMACIÓ I OCUPACIÓ

L'adaptació de la formació a la demanda d'ocupació, és fonamental per aconseguir taxes d'ocupació que contribueixin a disminuir la desocupació i per tant generar oportunitats de desenvolupament laboral i personal en igualtat d'oportunitats.

Cal desenvolupar una política d'ocupació municipal que tingui present les necessitats de les dones i homes de la ciutat, així com les situacions que presenten i les seves aspiracions, atenent a variables d'edat, condició social, nacionalitat i cultura. Realitzar aquest exercici ens permetrà aconsellar de primera mà en matèria de formació cap a noves necessitats d'ocupació, oferint la

possibilitat de reciclatge professional i facilitant l'accés de les dones a la formació professional aconseguint la finalitat última que és disminuir l'índex d'atur femení a Banyeres de Mariola.

eix Estratègic	Formació i ocupació		
objectiu general	Fomentar una cultura en matèria de formació i accés a l'esfera laboral en igualtat Fomentar una cultura laboral més igualitària amb mesures que impulsin la integració laboral de les dones i persones sensibles a l'exclusió social.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguit
Treballar per la consolidació i el foment de la pime i l'autoocupació femenina	2016-2020	indústria Comerç i mercat Adl	Nombre d'empreses informades. Nombre d'empreses que adopten mesura o plans per la igualtat.
Establir col·laboracions amb el teixit empresarial i comercial amb l'objectiu de donar difusió, informació i formació sobre els beneficis de incorporar mesures en les seves empreses a través de l'aplicació de plans d'igualtat i l'aplicació de mesures per la igualtat.	2016-2017	Adl	Nombre D'empreses informades -Nombre D'empreses que adopten mesura o plans per la igualtat
Potenciar l'ocupació femenina en aquelles empreses de sectors en què la dona aquest poc representada.	2017-2020	educació	Nombre d'ocupacions femenines per sectors.
Realitzar un diagnòstic diferenciat de les preferències formatives de dones i homes del municipi atenent a la variable edat,	2016-2020	educació	Nombre de dones segons

sexe. Per tal d'adequar l'oferta formativa del municipi			tipus i branca formativa
Fomentar la informació de nous nínxols d'ocupació relacionats amb la coeducació i mainstreaming de gènere.	2017-2020	Adl benestar social	Nombre de formacions realitzades
Aconsellar en matèria de formació cap a noves necessitats d'ocupació, oferint la possibilitat de reciclatge professional i així facilitar l'accés de les dones a la formació professional, trencant amb la tradicional divisió de llocs de treball per sexe.	2017-2020	educació Adl	Dones que cursin formació professional i cursos de reciclatge.
Treballar des del Consistori per disminuir l'índex d'atur femení i promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables a través d'activitats destinades a aquest fi, integrades en els Tallers d'Ocupació, o amb la creació d'una borsa de treball.	2016-2020	Alcaldia benestar social	Taxa d'atur femení

EIX 7 CONCILIACIÓ VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR

Quan es parla de Conciliació, parlem d'equilibri en totes les facetes de la vida d'una persona, és a dir, compaginar el treball remunerat, amb el treball domèstic, les responsabilitats familiars, el temps per a un mateix i el temps lliure.

L'accés de les dones a l'esfera laboral no ha anat acompanyat d'una ocupació completa de la figura masculina en l'esfera domèstica, ni d'un augment dels pressupostos públics en matèria de suport a les famílies, fets aquests que no afavoreixen la millora de les condicions d'ocupabilitat de les dones.

Cal promocionar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar de la societat de Banyeres de Mariola, fomentant canvis d'actitud favorables a la coresponsabilitat de funcions socials en l'àmbit domèstic, privat i públic.

Els municipis poden donar suport a les famílies i a les empreses per aconseguir la conciliació familiar / laboral, aplicant formules capaços de respondre a aquesta necessitat que demanda la societat i en especial les dones. Treballar des d'un punt de vista públic la conciliació laboral / familiar, suposarà mantenir l'ocupació més estable entre les dones i sobretot incrementar la qualitat de vida.

eix Estratègic	Conciliació vida personal, laboral, familiar		
objectiu general	Incrementar mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar, laboral i d'oci de les persones residents a Banyeres de Mariola		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Realitzar una campanya de difusió dels drets, permisos, i beneficis relacionats amb els permisos de paternitat i maternitat.	2016-2018	indústria Comerç i mercat Adl	Nombre de permisos demanats
Realitzar campanyes de sensibilització a la població en general per promocionar i fer visible el treball domèstic compartit.	2016-2018	benestar social	Nombre de campanyes
Elaborar i difondre recomanacions per promoure la conciliació de la vida laboral, familiar i personal en els mitjans de comunicació, el sistema educatiu i les empreses.	2017-2019	Alcaldia	Nombre de mitjans de comunicació implicats
Promocionar i consolidar tasques de voluntariat per a la cura de persones dependents i la realització d'activitats que afavoreixin la conciliació laboral / familiar	2017-2020	benestar social Adl	Nombre de voluntaris / es
Promoure la Implantació de polítiques de conciliació familiar i laboral en les memòries de responsabilitat social corporativa de les empreses privades i públiques de la ciutat, a través de la realització de jornades, seminaris de treball, etc.	2017-2020	indústria Comerç i mercat Adl	Nombre d'empreses implicades Nombre d'activitats realitzades
Espais de cura de nens / es mentre es realitzen activitats municipals, per afavorir la conciliació.	2016-2020	Alcaldia	Nombre d'actes socials

			amb aquest servei
--	--	--	-------------------

EIX 8 ERADICACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

El 1975 l'ONU va posar de manifest que la violència contra les dones resultava una xacra social amb unes arrels socials tan profundes que es necessitava la implicació de tota la ciutadania i institucions. La constatació d'aquesta realitat va suposar el primer pas en la consideració legal dels drets i llibertats de les dones.

Una de les fites més importants a l'Estat Espanyol va ser l'aprovació per unanimitat de la llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Tanmateix, aquesta xacra continua estant present en la societat espanyola i cal aplacar des de l'arrel i construir per tant una societat més justa i igualitària.

La violència contra la dona no afecta únicament a l'àmbit privat, a més, suposa un obstacle per al desenvolupament d'una societat democràtica. La violència de gènere impedeix que les dones que la pateixen gaudeixin dels seus drets i llibertats com a ciutadanes lliures, i constitueix una forma de control social per al manteniment de la situació de desigualtat.

La violència de gènere és un atemptat contra els drets humans i una de les expressions més greus de desequilibri entre dones i homes. Cal eradicar-la i per això és molt important desplegar tots els recursos existents per prevenir-la i oferir ajuda i protecció a les víctimes que la pateixen.

eix Estratègic	Eradicació i prevenció de la violència de gènere		
objectiu general	Actuar de manera transversal al municipi per prevenir i eradicar la violència de gènere en Banyeres de Mariola.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Donar continuïtat i fomentar un programa de prevenció de la violència de gènere a l'IES, amb l'objectiu d'introduir de forma transversal la prevenció i l'eradicació de la violència de gènere en l'adolescència.	2016-2020	totes	Eradicació de la violència de gènere.
Continuar impartint formació específica a la policia local de Banyeres en detecció i protecció de les víctimes, garantint que la	2016-2020	totes	Eradicació de la violència de gènere.

formació també tingui en compte els factors psicològics que provoca la violència.			
Incloure en la pàgina d'inici del web de l'ajuntament de Banyeres un espai de recursos en prevenció de la violència de gènere i el telèfon d'atenció del servei Infodana present a Alcoi.	2016-2020	totes	Eradicació de la violència de gènere.
Fer difusió del protocol municipal contra la violència de gènere, entre el personal de l'ajuntament, comunitat educativa, associacionisme i ciutadania en general, perquè tota la ciutadania conegui les diferents eines existents en matèria d'actuació davant dels casos de violència de gènere.	2016-2020	totes	Eradicació de la violència de gènere.

EIX 9 LGTB

A dia d'avui, la realitat de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals és ambivalent. En els últims anys Espanya ha estat pionera a reconèixer els drets i llibertats de lesbianes d'aquests col·lectius. La igualtat legal és ja una realitat generalitzada, sent encara la igualtat social i real del col·lectiu LGTB una assignatura pendent que cal abordar amb urgència i decisió. Per desgràcia la LGTBfòbia persisteix en la nostra societat, mostrant-se amb moltes i diverses cares. La discriminació exercida contra lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals és una expressió de violència i com a tal ha de ser denunciada i condemnada enèrgicament tant per la societat, com pels propis poders públics. La discriminació per raons d'orientació sexual i identitat de gènere és una trista realitat que ha de ser eradicada mitjançant el compromís de totes i tots.

eix Estratègic	LGTB		
objectiu general	Eradicar estereotips de gènere vinculats amb l'orientació sexual i identitat de gènere.		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Dissenyar un programa integral de coeducació afectiva sexual a l'IES de Banyeres.	2017-2020	educació	Nombre de formacions realitzades
Realitzar entorn a la celebració del dia contra la LGTBfòbia i l'Orgull Gai, accions de	2017-2020	Alcaldia	Nombre d'Actes

sensibilització i conscienciació sobre la diversitat sexual.			
Desenvolupar i aplicar totes les mesures previstes en la legislació vigent contra tota discriminació per orientació sexual, identitat de gènere i diversitat familiar, amb la finalitat d'eradicar de la nostra societat qualsevol tipus de LGTBfòbia en l'àmbit familiar, escolar, laboral, social i / o polític.	2016-2020	Ple Municipal	Nombre de mesures implantades
Evitar i eradicar la violència psíquica i física contra el col·lectiu LGTB	2016	totes	Eradicació de la violència de gènere

EIX 10 CULTURA

eix Estratègic	cultura		
objectiu general	Treballar per aconseguir una programació cultural des de la perspectiva de gènere .		
acció	temporització	àrees implicades	indicadors seguiment
Incloure programacions de teatre i cinema, tant per al públic infantil com adult, en el qual es tracti la igualtat, el paper de la dona en la societat i / o la prevenció de la violència de gènere.	2017-2020	cultura	Nombre d'activitats.
Creació d'un espai específic a la biblioteca municipal on es centralitzin publicacions sobre la dona i la igualtat, així com literatura infantil i juvenil amb perspectiva de gènere .	2016-2020	cultura	Nombre de publicacions amb perspectiva de gènere
Realització d'exposicions monogràfiques de dones artistes en espais municipals.	2018-2020	cultura	Nombre d'exposicions realitzades. Nombre de visitants a les exposicions

FRASES PER A LA REFLEXIÓ

"Totes les coses són impossibles, mentre ho semblen" Concepción Arenal

"La igualtat econòmica és una gran necessitat per a les dones ... Però els ingressos no constitueixen l'únic benefici que les dones troben a la feina. Més enllà del que monetari, és imprescindible formar part del treball continu d'una societat " Betty Friedan

"La feminització de la pobresa, és un fet. La manca d'oportunitats d'ocupació d'acord amb la formació, un altre. L'assetjament, i quan cal, la violència, un altre més. Tot això per a un col·lectiu l'únic defecte visible sembla ser el no haver tingut la previsió de néixer amb un altre sexe " Amelia Valcárcel

"La llengua pot ser de totes i tots: no és un sistema rígid, tancat a qualsevol mutació sinó, al contrari, el canvi està previst en les seves mateixes estructures; és un sistema dinàmic, un mitjà flexible, en contínua transformació, potencialment obert a escriure en ell, infinits significats i per això preveu també l'expressió de l'experiència humana femenina " Francesca Graziani

"Mitjançant el treball la dona ha pogut franquejar la distància que la separa de l'home. El treball és l'únic que pot garantir-li una llibertat completa " Simone de Beauvoir

"Ignorem la nostra veritable alçada fins que ens posem drets" Emily Dickinson

"Queda molt camí per recórrer. S'han posat pilars legals imprescindibles per afavorir el repartiment de responsabilitats. Hem de seguir avançant " Carmen Toledano

"Transitar a pròxim segle i al nou mil·lenni i desentendre'ns del que hem estat i encara som, significaria per a dones i per a homes no només intercanviar qualitats de gènere i fer-les indistintes segons el sexe, sinó desmuntar el que cada gènere conté de oprobis" Marcela Lagarde

"Per un món on siguem socialment iguals, humanament diferents i totalment lliures" Rosa Luxemburg.

ANNEX1: VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La violència contra les dones és un dels principals problemes estructurals que minen la nostra societat. Tots els informes i estudis, tant nacionals com internacionals, reiteren la gravetat de les seves conseqüències.

Com fa l'exposició de motius de la LO1 / 2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la **Violència de Gènere**, la violència sexista ha deixat de ser un delictes invisible que es circumscriu exclusivament a l'àmbit privat, per esdevenir una qüestió pública .

La violència de gènere que, d'acord refereix la Llei, constitueix un dels atacs més flagrants a drets fonamentals com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació.

Els poders públics tenen conforme el que disposa l'art. 9,2 de la Constitució, l'obligació d'adoptar mesures d'acció positiva per fer reals i efectius aquests drets, removent els obstacles que impedeixen o dificulten la seva plenitud.

La violència de gènere i les agressions sexuals constitueixen les expressions més cruentes d'aquesta violència. La naturalesa d'aquestes agressions, la tradicional permissivitat social cap a aquestes conductes i el fet que tinguin lloc, fonamentalment, en l'àmbit familiar, col·loquen a les víctimes en una situació d'especial indefensió.

Per això, resulta fonamental que el problema sigui abordat de forma integral amb vista a afavorir una adequada implementació d'estratègies, tant en l'àmbit de la prevenció com de la intervenció.

DENÚNCIA D'OFICI I OBLIGACIÓ DE DENUNCIAR QUALSEVOL PERSONA QUE CONEGUI ELS FETS:

És important que saber quan la víctima no el denuncia per por a l'agressor, bloqueig psicològic o altres causes, aquesta denúncia ha de ser tramitada d'ofici per la policia, ja que es tracta de delictes públics perseguibles d'ofici, això vol dir que poden tramitar-se per la Policia sense denúncia prèvia. Això és el que s'anomena tramitació d'ofici.

Qualsevol persona: veïns, amics, parents de la víctima té l'obligació legal de denunciar els fets coneguts de violència contra les dones.

FIGURA DEL TESTIMONI PROTEGIT:

Per tant es demana la col·laboració dels ciutadans perquè denunciïn els maltractadors i testifiquin contra ells.

Si hagués perill que el testimoni pogués ser pressionat, amenaçat, o corregués perill la seva integritat, hi ha la Llei Orgànica 19/1994 de protecció de testimonis, i el jutge establir "EL GRAU DE RISC O PERILL I L'APLICACIÓ DE TOTES O ALGUNES DE LES INTERVINGUDES LEGALS DE PROTECCIÓ QUE CONSIDERI NECESSÀRIES ". el jutge instructor amaga el nom del testimoni, el seu domicili, i qualsevol informació que pugui identificar-lo. **En els casos greus el jutge pot ordenar protecció física per al testimoni.**

QUÈ ÉS L'ORDRE DE PROTECCIÓ DE LES VÍCTIMES:

L'ordre de protecció és un instrument legal dissenyat per protegir les víctimes de la violència de gènere contra tot tipus d'agressions. Configura més un sistema de coordinació entre els òrgans judicials i policials que han de conèixer de les diferents facetes de protecció i assistència.

QUI POT SOL·LICITAR UNA ORDRE DE PROTECCIÓ:

Són la mateixa víctima o qualsevol persona que tingui amb ella les relacions de parentiu esmentades en l'art. 173.2 del Codi Penal, és a dir, les filles i fills propis o del cònjuge o convivent, ascendents o incapaços que amb ella convisquin o que es trobin subjectes a la potestat, tutela, curatela o acolliment o guarda de fet d'una o un altre. L'ordre de protecció també pot ser acordada d'ofici pel jutge o jutgessa i també a instàncies del Ministeri Fiscal.

DAVANT QUI POT SOL·LICITAR UNA ORDRE DE PROTECCIÓ

Directament davant l'autoritat judicial, el Ministeri Fiscal, les policies, les Oficines d'Atenció a les Víctimes o els serveis socials o institucionals dependents de les diferents administracions Públiques. No obstant això resulta aconsellable que la sol·licitud de l'ordre de protecció es formuli davant la Policia, a fi que arribi al jutjat acompanyada del corresponent atestat o informe. En cas de sol·licitar-se davant la resta d'organismes facultats per a això, aquests han de remetre la sol·licitud directament davant el Jutjat de Guàrdia.

CONTINGUT DE L'ORDRE DE PROTECCIÓ:

Mesures Penals davant del maltractador : presó provisional, prohibició d'aproximació, prohibició de residència, prohibició de comunicació, prohibició d'acudir al lloc on resideixi la víctima, retirada d'armes, o totes les altres consideri la o el jutge oportú adoptar.

Mesures Civils : ús i gaudi de l'habitatge familiar, determinació del règim de custòdia, visites, comunicació i estada amb les i els menors, règim de prestació d'aliments, altres mesures, especialment les previstes en l'art. 158 del Codi Civil mesures que són temporals (30 dies) que hauran de ser, si escau, ratificades.

Mesures d'Assistència i Protecció Social : derivades de l'art. 27 de la Llei Orgànica 1/2004 Es reconeixen una sèrie de drets a les víctimes en els seus treballs ja sigui autònoma, per compte d'altri o funcionària. Dret a la percepció d'ajudes socials. Rebrà un ajut de pagament únic, equivalent al de sis mesos, i fins i quatre mesos -segons els casos- del subsidi per desocupació. En els serveis socials de les administracions públiques ha de ser informada de com percebre aquesta renda.

DRETS DE LES VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE:

La víctima disposa dels següents drets en virtut de la LO 1/04, integral de violència de gènere:

Dret a la informació: Té dret a rebre plena informació i assessorament adequat a la seva situació personal, a través dels serveis, organismes o oficines que disposen les administracions públiques.

Dret a l'assistència jurídica. Si s'acredita insuficiència de recursos per litigar, en els termes que estableix la Llei 1/1996, de 10 de gener, d'assistència jurídica gratuïta, té dret a la defensa i representació gratuïtes per advocat i procurador en tots els processos i procediments administratius que tinguin causa directa o indirecta en la violència patida. En aquests supòsits,

una mateixa direcció lletrada assumirà la defensa de la víctima. En tot cas, la llei garanteix la defensa jurídica, gratuïta i especialitzada, de forma immediata, a totes les víctimes de violència de gènere que ho sol·licitin, sense perjudici que, si no se'ls reconeix el dret a l'assistència jurídica gratuïta, haurà d'abonar a l'advocat els honoraris meritats per la seva intervenció.

Dret a l'assistència social integral: Té dret a l'assistència dels serveis socials d'atenció, d'emergència, de suport i acollida i de recuperació integral. L'assistència implicarà especialment: informació; atenció psicològica; suport social; seguiment de les reclamacions dels seus drets; suport educatiu a la unitat familiar; formació preventiva en els valors d'igualtat dirigida al seu desenvolupament personal i a l'adquisició d'habilitats en la resolució no violenta de conflictes; i, suport a la formació i inserció laboral. També tindran dret a l'assistència social integral a través d'aquests serveis socials els menors que estiguin sota la pàtria potestat guarda i custòdia de la persona agredida o guarda i custòdia de la persona agredida.

Drets laborals i de seguretat social: Es reconeixen una sèrie de drets a les víctimes en els seus treballs atesos que sigui autònoma, per compte d'altri o funcionària.

Dret a la percepció d'ajudes socials: Rebrà un ajut de pagament únic, equivalent al de sis mesos, i fins i quatre mesos -segons els casos- del subsidi per desocupació

Accés a l'habitatge i residències públiques: La dona víctima de violència de gènere serà considerada dins dels col·lectius prioritaris en l'accés a habitatges protegits i residències públiques per a majors.

ANNEX 2: VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN POBLACIÓ ADOLESCENT

La violència i el maltractament no només existeixen en les relacions de parella dels adults, sinó que, encara que menys coneguts, estan també presents en les relacions afectives dels més joves. De fet, una part dels nostres joves i adolescents continuen exposats, sense saber-ho, a factors de risc que faciliten i perpetuen relacions violentes, i segueixen reproduint rols sexistes i imiten models basats en la desigualtat i en els prejudicis de gènere, amb el perill que això suposa que la violència iniciada i no frenada a aquestes edats, s'estengui i perpetui en les seves relacions afectives com a adults i es configuri com una autèntica violència per raó de gènere.

Les generacions joves actuals, creuen en l'existència d'una "igualtat real" entre dones i homes. Però els canvis que s'han produït han estat més formals que reals. Els mites sobre les relacions de parella solen reflectir els rols de gènere tradicionals i transmetre una ideologia masclista i no igualitària entre sexes.

La violència en les primeres relacions afectives sol aparèixer en una sola direcció, és a dir, sol exercir per un membre de la parella cap a l'altre, però en ocasions és bidireccional; tots dos joves es maltracten, es criden o abusen l'un de l'altre.

Les formes més freqüents de maltractament entre joves són: insults, humiliacions, conductes de control i en menor mesura amenaces, en aquestes edats no és freqüent l'assassinat tot i que a la vista de les estadístiques estatals sobre violència de gènere ha casos de morts de joves compreses dins d'aquest grup d'edat. Cal fer èmfasi que en aquesta etapa de la vida comencen les primeres relacions de parella, i que sovint, aquestes experiències afectives es viuen de manera intensa i poden marcar, per bé o per mal, posteriors relacions. Per això, sembla fonamental detectar els primers indicis de comportaments abusius en les relacions de parella.

Tipus de violència de parella en joves:

Física: És tota acció voluntàriament realitzada que provoqui o pugui provocar dany o lesions físiques a la persona a qui s'adreça.

Manifestacions: des una empenta, una bufetada o llançar objectes, fins a l'extrem infreqüent, de l'assassinat.

Psicològica: És tota acció (habitualment de caràcter verbal), omissió o actitud que provoqui o pugui provocar dany psicològic a la persona.

Manifestacions: inclou maltractaments verbals i emocionals. Aquí s'inclouen insults, menyspreus, amenaces i humiliacions. També suposa violència psicològica l'ignorar a una persona (no parlar-li o fer com si no existís) o l'amenaça d'agressió física.

Sexual: És tota activitat sexual no voluntària forçada mitjançant la violència física o per qualsevol forma de coerció, agressió o abús.

Manifestacions: Qualsevol contacte sexual no desitjat. Des l'assetjament sexual, passant pels abusos sexuals, fins a la forma més greu, que és la violació.

Els abusos més soferts per les noies són: "control psicològic", "aïllament de les amistats" i "insults". I els abusos més reconeguts els nois que maltracten a la seva parella són: "control psicològic abusiu" "aïllament de les amistats" i "insults o humiliacions". Les respostes de tots dos, són coincidents. Tot i que es detecten més víctimes que agressors, segurament per la dificultat que suposa reconèixer el paper d'agressor davant la condemna social existent. L'abús sexual, les amenaces d'abús físic i l'abús físic en si, són menys freqüents però existeixen i cal dur a terme una vigilància per part dels tutors legals dels menors.

Annex 3 PAPER DELS PARES I MARES EN CASOS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE ADOLESCENT

Molts nois i noies es consideren autosuficients per arreglar els seus problemes de parella sense comptar amb els adults, i quan demanen ajuda, el normal és que es dirigeixin primer al seu grup íntim d'iguals. Aquest grup, de gran influència i generalment del mateix sexe, serà amb freqüència amb què es comparteixin les dificultats i experiències afectives, en què s'assagin o discuteixin els

rols sexuals, i on s'aprengui i es consulti "el que és normal i el que no ho és" en les relacions de parella que estan iniciant.

Senyals d'alarma:

- Té canvis en l'estat de ànim que abans no tingues í a.
- Est à contínuament nerviosa, tensa, té mals de cap, musculars, a l'esquena ...
- No dorm bé.
- Es mostra confusa i indecisa respecte a la relació n de parella o sobre el que és important per é el ella.
- Expressa sentiments de solitud o sembla deprimida.
- S'aïlla d'amics i familiars.
- Menteix o oculta als seus pares o amics conductes abusives de la seva parella.
- Té senyals físiques de lesions: marques, cicatrius, blaus o raspades que intenta amagar.
- Li costa concentrar-se en l'estudi o a la feina i falta a classe o a la feina.
- Mostra temor davant nous episodis de violència.
- Té un consum abusiu d'alcohol o altres drogues que abans no tingues í a.

És molt important que els pares i mares intentin establir una bona comunicació amb la seva filla o fill i crear un clima de confiança on pugui parlar sobre el que li està passant i si l'adolescent s'ha animat a explicar-los que està sent víctima de violència de gènere , cal seguir els següents passos.

Agrair la seva confiança.

- Cal escoltar i tenir una actitud receptiva, sense preguntar i sense jutjar.
- Creure tot el que li relati.
- No pressionar preguntar á -li detalls concrets o situacions precises.
- No censurar ni qüestionar. Limitar-se a escoltar.
- Respectar els seus silencis.
- Oferir-acompanyant ñ ARLA a un Centre o Servei d'Assistència especialitzada.
- Deixar-molt clar que el que acaba de relatar és una situació de risc per a la seva vida i que els pares o tutors legals est à n per ajudar-lo.
- Tenir paciència i respectar els seus temps.

Si els pares / mares o tutors / es senten por o preocupació per la seva filla o fill o simplement no saben què fer per afrontar la situació, han de consultar immediatament a un Servei d'Assistència especialitzat. Allà podran orientar-los sobre com afrontar el problema. Han d'intentar no transmetre-li la normal angoixa i temor que puguin estar sentint com a pares.

L'objectiu final de la xarxa de suport formada pels pares i les amistats més properes al costat dels serveis especialitzats és ajudar la víctima a que trenqui el vincle que l'atrapa en aquesta relació violenta i s'allunyi definitivament del maltractador.

Notes al Pla: