



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO BANYERES DE MARIOLA

9493 *CONVENI DE COL-LABORACIÓ PER A L'ÚS DE BORSES DE TREBALL ENTRE AJUNTAMENT DE BANYERES DE MARIOLA I AJUNTAMENT DE COCENTAINA*

ANUNCI

Per Acord de la Junta de Govern Local de 19 de novembre de 2024, es va aprovar la signatura del Conveni de Col·laboració entre l'Ajuntament de Cocentaina i l'Ajuntament de Banyeres de Mariola, subscrit el 20 de novembre de 2024, el tenor literal del qual és el següent:

CONVENI DE COOPERACIÓ PER LA UTILITZACIÓ DE LES BORSES DE TREBALL TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE COCENTAINA PER L'AJUNTAMENT DE BANYERES DE MARIOLA, PER MOTIUS I SITUACIONS EXCEPCIONALS I D'URGÈNCIA.

D'una part En Josep Sempere i Castelló Alcalde de l'Ajuntament de Banyeres de Mariola amb CIF P0302100C, en representació d'este, assistit pel Secretari accidental de la Corporació, en Miguel Sanchis Francés, que assisteix als únics efectes de fe pública.

D'una altra part En JORDI PLA VALOR, Alcalde de l'Ajuntament de Cocentaina amb CIF P0305600I, en representació d'este, assistit pel Secretari de la Corporació, En Juan Manuel García Bellaescusa, que assisteix als únics efectes de fe pública.

I en el seu ús de les competències atribuïdes per la legislació de Règim Local, en concret, l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en concordança amb l'article 26.1 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.

EXPOSEN

I. Que correspon a l'alcaldia la selecció dels funcionaris interins i del personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que respecten els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, a través de la constitució de borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública.



II. Que, no obstant això, la congelació de les ofertes d'ocupació i les conseqüents convocatòries, imposada en els últims anys per les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, impedeix complir l'exigència que la constitució de borses d'ocupació temporal es vincule al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública, al mateix temps que accentua la necessitat de realitzar contractacions temporals i/o nomenaments interins:

III. Que vist que el procediment ordinari per la formació de borses de treball es la realització del corresponent procés de selecció per cada administració local, de fet, poden donar-se situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat de tenir que utilitzar borses de treball d'altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió, podent-se produir aquestes situacions o necessitats de mitjans personals als dos Ajuntaments de Cocentaina i Banyeres de Mariola, tal com es dona en el present cas.

IV. Que, atesa la circumstància de què les necessitats expressades, poden ser cobertes, amb caràcter temporal, a través de diverses figures previstes en la legislació administrativa i laboral, per personal funcionari de caràcter interí o laboral de duració determinada.

V. Que en els dos ajuntaments mitjançant processos selectius realitzats amb respecte dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, s'han constituït diverses borses de treball per a proveir amb caràcter temporal diferents llocs de treball existents en les respectives plantilles municipals o per cobrir diverses necessitats temporals en cada administració.

VI. Respecte de la possibilitat de formalitzar els convenis de col·laboració Inter municipal per la cessió de borses de treball s'ha pronunciat el TSJCV. Concretament la STSJCIV 580/21, de 20 de juliol, indica en el seu FJ 2:, que *“és indubtable la facultat que tenen els ents locals per a celebrar convenis de col·laboració Inter municipal en matèria de cessió de borses de treball davant necessitats peremptòries en la cobertura interina de llocs de treball i per causes justificades previstes en l'art. 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2005- document 4 de l'expedient administratiu. Aqueixa possibilitat ha sigut reconeguda per la Sala en la sentència de 23-4-2004 (JUR 2005/4287), assenyalant que es tracta d'una mesura excepcional que té plena cabuda dins del principi de col·laboració i cooperació entre Administracions Públiques, no pertorbant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tant que els aspirants de les borses de treball objecte del present conveni van ser seleccionats a través d'un procediment presidit per aqueixos principis.”*

A més, aquesta Sentència afirma que el conveni *“podria estar justificat per raons d'urgència per a cobrir determinats llocs de treball quan la bossa pròpia s'ha esgotat però en aquest cas no respon a necessitats conjunturals sinó amb perspectives de duració en el temps en preveure's una duració del conveni de quatre anys...”*



VII. Que, de conformitat amb els principis d'agilitat i economia, així com de col·laboració interadministrativa, s'estima necessari per part de les dos administracions col·laborar i compartir dades i resultats de procediments administratius de selecció de personal, amb la finalitat de reduir els costos materials i econòmics així com el temps i treball invertit en dur a terme els processos selectius per a cobrir temporalment llocs de treball, especialment en ocasions d'urgència i motivada necessitat, i emmarcat en el compliment de la més estricta legalitat i respecte a la normativa vigent:

Tots dos Ajuntaments es reconeixen recíprocament capacitat i legitimació per a la signatura del present document i, en virtut d'això, subscriuen el present Conveni de Col·laboració d'acord amb les següents.

ESTIPULACIONES

Primera. L'objecte del presente Conveni interadministratiu és la utilització conjunta de les borses de treball de caràcter temporal que existeixen i que, eventualment, poden constituir-se durant la seua vigència en els Ajuntaments de Cocentaina i Banyeres de Mariola, en cas que no es puga fer ús de les borses pròpies de cada administració i es donen situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat de tenir que utilitzar borses de treball d'altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió.

Així mateix, forma part de l'objecte d'aquest Conveni la cessió de les dades personals de les persones de les borses de treball temporal, entre els dos ajuntaments, en els termes assenyalats en la estipulació tercera del present Conveni i annex final del conveni.

Segona. La utilització de cadascuna de les borses de treball temporal per l'ajuntament que no la tinga constituïda, requereix, en primer lloc, la realització de la corresponent sol·licitud per part de l'òrgan competent, la qual cosa en el present cas s'ha produït per part de l'Ajuntament de Banyeres de Mariola, en la que s'indicaran els motius pels quals s'ha de fer ús de la mateixa, amb indicació expressa de la borsa de treball les dades de la qual han de ser objecte d'ús, de la mateixa forma per part de l'Ajuntament de Cocentaina.

Tercera. L'ajuntament de Cocentaina ha verificat la vigència de la borsa de treball l'ús de la qual es sol·licita i, així com l'autorització per a la cessió de dades a altres ajuntaments que es va sol·licitar als aspirants durant el procés de selecció per a la creació de la borsa.

Ambdues parts es comprometen a destinar les dades cedides únicament a la finalitat establerta en els processos de selecció i provisió de llocs de treball propis del contingut de cadascuna de les borses de treball existents, sent tractats amb total respecte a la normativa vigent, especialment en matèria de protecció de dades personals.



A tal efecte, cada part deurà designar entre el seu personal funcionari, un responsable de la custòdia i accés a les dades la cessió de les quals es produïska després de cada sol·licitud o globalment per a totes elles.

Després de l'obtenció de l'autorització de cessió de dades personals per les persones components de cada una de les borses de treball, l'ajuntament cedent notificarà formalment al peticionari les següents dades:

- Nom i cognoms, DNI, telèfon i direcció de correu electrònic així com l'ordre actual en què figure en la borsa de treball.

Quarta.- L'ús de les dades contingudes en les diferents borses de treball es realitzarà seguint els següents criteris:

a) Es respectarà escrupolosament l'ordre fixat de puntuació que conste en cadascuna de les borses de treball constituïdes.

No obstant això, l'ajuntament cedent identificarà expressament els components de la borsa de treball objecte de cessió que mantenen una relació de treball amb aquell, de tal forma que no afecte a la prestació de serveis propis, i no sent objecte de crida per part de l'ajuntament cessionari, remittint als candidats que manifesten seu interes en document Annex en que manifesten seu consentiment expres al tractament de dades personals. El document serà remittit a l' Ajuntament cessionari als efectes de gestionar el nomenament.

La cessió haurà d'adequarse a la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals.

b) Qualsevol relació de treball que es formalitze per qualsevol dels ajuntaments que utilitzen la borsa, deurà ser comunicada per a l'actualització de la mateixa, amb objecte de garantir que aquelles es duguen a terme per estricte ordre de relació de components de les borses, en cada ajuntament.

c) La negativa per part dels candidats i candidates davant l'oferta de l'ajuntament cessionari no afectarà a l'ordre de puntuació obtingut en el procés selectiu instruït per l'ajuntament cedent, qüestió que s'ha d'informar als candidats i candidates, que no poden veure's perjudicats en cap cas.

Cinquena.- El conveni s'extingirà per les causes previstes en l'art. 51 Llei 40/2015, de 1 d'octubre del Règim jurídic del sector públic.

Quasevol de les parts podrà resoldre el present conveni per l'incompliment de les obligacions i compromisos assumits pel present Conveni.

Sisena.- La interpretació i la modificació de les estipulacions contingudes en el present Conveni requerirà l'acord exprés d'ambdues parts.

Setena.- La vigència del present Conveni es fixa en quatre anys desde la seua celebració, de conformitat a l'art 49 Llei 40/2015, de 1 d'octubre del Règim jurídic del sector públic. Amb una antelació mínima d'un mes abans del compliment cadascuna de les parts podrà determinar la seva extinció comunicant de manera fefaent la seva circumstància.



Vuitena.- El desenvolupament i execució del present Conveni de col·laboració no generarà contraprestació econòmica a favor de cap de les parts.

Novena.- El present Conveni té caràcter administratiu i s'enquadra jurídicament en el Capítol VI, articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Dècima.- Els dos ajuntaments publicaran anunci sobre la subscripció del present conveni.

Onzena.- En conseqüència, les qüestions litigioses que es produïsquen durant la vigència del present Conveni seran dirimides per la jurisdicció contenciós administrativa.

Ambdues parts, conformes amb el contingut del present document, el signen a la data de l'última signatura electrònica dels representants de les entitats locals signants.

En Banyeres de Mariola, 21 de novembre de 2024
L'Alcalde, Josep Sempere i Castelló