



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO BANYERES DE MARIOLA

362 *CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE BANYERES DE MARIOLA I L'AJUNTAMENT D'ALBAIDA PER A L'ÚS RECÍPROC DE BORSES DE TREBALL*

ANUNCI

Per Acord de la Junta de Govern Local de 18 de desembre de 2025, es va aprovar la signatura del Conveni de Col·laboració entre l'Ajuntament d'Ontinyent i l'Ajuntament de Banyeres de Mariola, subscrit el 9 de gener de 2026, el tenor literal del qual és el següent:

CONVENI DE COL·LABORACIÓ PER A LA UTILITZACIÓ CONJUNTA DE BORSES DE TREBALL TEMPORAL CONSTITUÏDES DE L'AJUNTAMENT DE BANYERES DE MARIOLA I L'AJUNTAMENT D'ALBAIDA POR MOTIUS I SITUACIONS EXCEPCIONALS I D'URGÈNCIA.

D'una part, el Sr. Juan Carlos Roses Guerola, alcalde de l'ajuntament d'Albaida amb CIF. P4600600C en representació d'este, assistit pel secretari accidental de la corporació, Sr. Evarist Català González, que assisteix als únics efectes de fe pública. D'altra part, el Sr. Josep Sempere i Castelló, alcalde-president de l'Ajuntament de Banyeres de Mariola, amb CIF. P0302100C, en representació d'aquest, assistit pel Secretari de la Corporació, Sr. Pedro Catalán García, que assisteix als únics efectes de fe pública.

I, en el seu ús de les competències atribuïdes per la legislació de Règim Local, en concret, l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en concordança amb l'article 26.1 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.

EXPOSEN

I. Que correspon a l'Alcaldia la selecció dels funcionaris interins i del personal laboral temporal mitjançant procediment àgils que respecten els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, a través de la constitució de borses de treball vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública.

II. Que, no obstant això, la congelació de les ofertes d'ocupació i les conseqüents convocatòries, imposada en els últims anys per les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, impedeix complir l'exigència que la constitució de borses d'ocupació temporal es vincule al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública, al mateix



temps que accentua la necessitat de realitzar contractacions temporals i/o nomenaments interins.

III. Que vist que el procediment ordinari per la formació de borses de treball es la realització del corresponent procés de selecció per cada administració local, de fet, poden donar-se situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat de tenir que utilitzar borses de treball d'altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió, podent-se produir situacions o necessitats de mitjans personals als dos Ajuntaments de Banyeres de Mariola i Albaida, tal com es dona en el present cas.

IV. Que, atesa la circumstància de què les necessitats expressades, poder ser cobertes, amb caràcter temporal, a través de diverses figures previstes en la legislació administrativa i laboral, per personal funcionari de caràcter interí de duració determinada.

V. Que en els dos ajuntaments mitjançant processos selectius realitzats amb respecte dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, s'han constituït diverses borses de treball per a proveir amb caràcter temporal diferents llocs de treball existents en les respectives plantilles municipal i per cobrir diverses necessitats temporals en cada administració.

VI. Respecte de la possibilitat de formalitzar els convenis de col·laboració intermunicipal per la cessió de borses de treball s'ha pronunciat el TSJCV. Concretament la STSJCVC 580/2021, de 20 de juliol, indica en el seu FJ 2: que " es indubtable la facultat que tenen els Ents locals per a celebrar convenis de col·laboració intermunicipal en matèria de cessió de borses de treball davant necessitats peremptòries en la cobertura interina de llocs de treball i per causes justificades previstes en l'art. 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2005 – document 4 de l'expedient administratiu-. Aqueixa possibilitat ha sigut reconeguda per la Sala en la Sentència 23-4-2004, assenyalant que es tracta d'una mesura excepcional que té plena cabuda dins del principi de col·laboració i cooperació entre Administracions Públiques, no pertorbant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tant que els aspirants de les borses de treball objecte del present conveni van a ser seleccionats a través d'un procediment president per aqueixos principis." A més aquesta Sentència afirma que el conveni "podria estar justificat per raons d'urgència per a cobrir determinats llocs de treball quan la borsa pròpia s'ha esgotat però en aquest cas no respon a necessitats conjunturals sinó amb perspectives de duració en el temps en preveure's una duració del conveni de quatre anys...".

VII. Que, de conformitat amb els principis d'agilitat i economia, així com de col·laboració interadministrativa, s'estima necessari per part de les dues administracions col·laborar i compatir dades i resultats de procediments administratius de selecció de personal, amb la finalitat de reduir els costos materials i econòmics així com el temps i treball invertit en dur a terme els processos selectius per a cobrir temporalment llocs de treball, especialment en ocasions d'urgència i motivada necessitat, i emmarcat en el compliment de la més estricta legalitat i respecte a la normativa vigent.



Tots dos Ajuntaments es reconeixement recíprocament capacitat i legitimació per a la signatura del present document i, en virtut d'això, subscriuen el present Conveni de Col·laboració d'acord amb les següents;

ESTIPULACIONS

Primera. L'objecte del present Conveni interadministratiu és la utilització conjunta de les borses de treball de caràcter temporal que existeixen i que, eventualment, poden constituir-se durant la seua vigència entre els Ajuntaments de Banyeres de Mariolai l'Ajuntament d'Albaida, en cas que no es puga fer ús de les borses pròpies de cada administració i es donen situacions excepcionals i/o urgents que poden provocar la necessitat d'haver d'utilitzar borses de treball d'altres Ajuntaments per situacions sobrevingudes o de difícil previsió.

Així mateix, forma part de l'objecte d'aquest Conveni la cessió de les dades personals de les persones components de les borses de treball temporal, entre els dos ajuntaments, en els termes assenyalats en l'estipulació tercera del present Conveni i **annex** final del conveni.

Segona. La utilització de cadascuna de les borses de treball temporal per l'Ajuntament que no la tinga constituïda, requerirà, en primer lloc, la realització de la corresponent sol·licitud formal per part de l'òrgan competent, la qual cosa en el present cas s'ha produït per part de l'Ajuntament d'Albaida, pel que fa a la borsa de treball de professor/a especialitat trombó, en la que s'indicaran els motius pels quals s'ha de fer ús de la mateixa, amb indicació expressa de la borsa de treball les dades de la qual han de ser objecte d'ús.

Tercera. L'ajuntament de Banyeres ha verificat la vigència de les borses de treball l'ús de les quals se sol·licita i així com l'autorització per a la cessió de dades a altres ajuntaments que es va sol·licitar als aspirants durant el procés de selecció per a la creació de les borses.

Ambdues parts es comprometen a destinar les dades cedides únicament a la finalitat establerta en els processos de selecció i provisió de llocs de treball propis del contingut de cadascuna de les borses de treball existents, sent tractats amb total respecte a la normativa vigent, especialment en matèria de protecció de dades personals.

A tal efecte, cada part haurà de designar entre el seu personal funcionari, un responsable de la custòdia i accés a les dades la cessió de les quals es produïska després de cada sol·licitud o globalment per a totes elles.

Després de l'obtenció de l'autorització de cessió de dades personals per les i els components de cada una de les borses de treball, l'ajuntament cedent notificarà formalment al peticionari les dades següents:

Nom i cognoms, DNI, telèfon i direcció de correu electrònic, així com l'ordre actual en què figure en la borsa de treball.

Quarta. L'ús de les dades contingudes en les diferents borses de treball es realitzarà seguint els criteris següents:

a) Es respectarà escrupolosament l'ordre fixat de puntuació que conste en cadascuna de les borses de treball constituïdes. No obstant això, l'ajuntament cedent no cedirà els components de la borsa de treball objecte de cessió que mantenen una relació de treball amb aquell, de tal forma que no afecte a la prestació de serveis



propis, i no sent objecte de crida per part de l'ajuntament cessionari, remittint als candidats que manifesten el seu interès el document annex que manifesten el seu consentiment exprés al tractament de dades personals. El document serà remès a l'Ajuntament cessionari als efectes de gestionar el nomenament.

La cessió haurà d'adequar-se a la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals.

b) Qualsevol relació de treball que es formalitze per qualsevol dels ajuntaments que utilitzen la borsa, haurà de ser comunicada per a l'actualització de la mateixa, amb objecte de garantir que aquelles es duguen a terme per estricte ordre de relació de components de les borses, en cada ajuntament.

c) La negativa per part dels candidats i candidates davant l'oferta de l'ajuntament cessionari no afectarà a l'ordre de puntuació obtingut en el procés selectiu instruït per l'ajuntament cedent, qüestió que s'ha d'informar als candidats i candidates, que no poden veure's perjudicats en cap cas.

Cinquena. El conveni s'extingirà per les causes previstes en l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim jurídic del Sector Públic.

Qualsevol de les parts podrà resoldre el present conveni per l'incompliment de les obligacions i compromisos assumits pel present Conveni.

Sisena. La interpretació i la modificació de les estipulacions contingudes en el present Conveni requerirà l'acord exprés d'ambdues parts.

Setena. La vigència del present Conveni es fixa en dos anys des de la seua celebració, de conformitat amb l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic. Amb una antelació mínima d'un mes abans del compliment de cadascuna de les anualitats cadascuna de les parts podrà determinar la seua extinció, comunicant de manera fefaent aquesta circumstància.

Vuitena. El desenvolupament i execució del present Conveni de col·laboració no generarà contraprestació econòmica a favor de cap de les parts.

Novena. El present Conveni té caràcter administratiu i s'enquadra jurídicament en el Capítol VI, articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Desena. Els dos ajuntaments publicaran anunci sobre la subscripció del present conveni.

Onzena. En conseqüència, les qüestions litigioses que es produïsquen durant la vigència del present Conveni seran dirimides per la jurisdicció contenciosa administrativa.

Ambdues parts, conformes amb el contingut del present document, el signen a la data de l'última signatura electrònica dels representants de les entitats locals signants.



Annex: Consentiment per al tractament de dades personals.

L'ajuntament d'Albaida/Ajuntament de Banyeres de Mariola té vigente una borsa de treball temporal de _____, de la qual Vosté forma part. Se li informa que s'han rebut sol·licituds d'altres ajuntaments per a utilitzar-la, prèvia subscripció del corresponent conveni de col·laboració, i en concret s'ha subscrit tal conveni amb l'Ajuntament d'Albaida/Banyeres de Mariola.

En cas que Vosté estiguera interessat/da a optar a alguna dels llocs oferits en altres Ajuntaments, i en concret a l'Ajuntament de _____, en compliment de la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals, es necessari que expresse el seu consentiment mitjançant la signatura d'aquest document per a la comunicació de les seues dades al citat Ajuntament.

CONSENTIMENT: El/la signant del present document manifesta amb la seua signatura el seu constiment lliure, exprés, específic, inequívoc i informat per al tractament i cessió de les seues dades personals a l'Ajuntament de _____, així com la seua conformitat perquè s'inicie procés de nomenament.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS. Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (*LOPDGDD). El responsable del tractament de les seues dades de caràcter personal és l'ajuntament d'Albaida, amb domicili a la plaça Major, 7 d'Albaida o Ajuntament de Cocentaina. La finalitat per a la qual les seues dades seran tractades és la gestió de sol·licituds de Contractació per tercers. La legitimació per a realitzar aquest tractament està basada en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament i el consentiment de les persones interessades. L'Ajuntament que rep les dades serà el responsable del tractament de les seues dades personals en el seu àmbit d'actuació. Els drets que Vosté com a persona interessada ostenta consisteixen en: accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament, portabilitat i(en el seu cas) retirada del consentiment prestat que els podrà exercitar a través de l'Ajuntament de _____.

Candidato/a bolsa de *****/ nº:		
Cognoms i nom:		DNI:
Adreça completa:		Data naiximent:
CP:	Població (Província):	País:
Telèfon 1	Telèfon 2	Correo electrónico:

L'Ajuntament de destí, rebut aquest document, iniciarà l'expedient de crida per al lloc de treball amb la categoria de _____.

En _____, a ____ de _____ de 2025.

SIGNAT: _____ »



En Banyeres de Mariola, 20 de gener de 2026
L'Alcalde, Josep Sempere i Castelló